

УТВЕРЖДЕН

Советом по проектному управлению

при Губернаторе Кировской области

(протокол от 05.12.2018 № 2, с изм. от 04.09.2020 № 3)

## ПАСПОРТ

### регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»

#### 1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	01.01.2021 – 25.12.2024
Куратор регионального проекта	Курдюмов Д.А., первый заместитель Председателя Правительства Кировской области		
Руководитель регионального проекта	Бондарчук Р.А., начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области		
Администратор регионального проекта	Карпова А.Н., начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области (тел. 27-27-39 (доб. 3940))		
Связь с государственными программами Кировской области	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П		

## 2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: поддержка занятости населения Кировской области за счет обучения 483 работников предприятий Кировской области и модернизации инфраструктуры занятости к концу 2024 года

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год			
			Значение	Дата	2021	2022	2023	2024
Количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта								
1	Количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта (нарастающим итогом)	основной	0	01.11.2019	1	1	1	1
Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации								
2	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)	основной	0	01.11.2019	263	483	483	483
Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации								
3	Количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по	основной	0	01.01.2018	1	2	3	4

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год			
			Значение	Дата	2021	2022	2023	2024
	модернизации, единиц (нарастающим итогом)							
Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами								
4	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %	основной	0	01.10.2018	75	80	85	90
Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами								
5	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %	основой	0	01.10.2018	75	80	85	90

## 3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях			
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий-участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение</p>		
1.1	Сформированы списки на переобучение или повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	30.05.2024	Сформирован список работников предприятий Кировской области, которые пройдут переобучение или повысят квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, определены образовательные организации, на базе которых планируется организовать переобучение или повышение квалификации, с указанием численности обучаемых работников предприятий Кировской области, профессий и направлений обучения

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Нарастающий итог</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2019 года не менее чем в 31 субъекте Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 18,4 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году</p> <p>К концу 2020 года не менее чем в 43 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 34,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году</p> <p>К концу 2021 года не менее чем в 57 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 50,6 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году</p> <p>К концу 2022 года не менее чем в 71 субъекте Российской Федерации - участниках национального проекта обучено 67,2 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году</p> <p>К концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 83,8 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году</p> <p>К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта обучено не менее чем 100,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	обученных в 2024 году		
2.1	Обучено 483 работника предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2024	Обучены или повысили свою квалификацию работники предприятий Кировской области для реализации на предприятии мероприятий по повышению производительности труда или для дальнейшего трудоустройства (для граждан, планируемых к высвобождению или высвобожденных с предприятий в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда), в том числе: к концу 2021 года – 263 человека; к концу 2022 года – 483 человека; к концу 2023 года – 483 человека; к концу 2024 года – 483 человека
3	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Субъектами Российской Федерации - участниками национального проекта в Роструд направлены отчеты с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных, Рострудом подготовлен итоговый отчет для планирования мероприятий по поддержке занятости</p>		
3.1	Проанализирован уровень трудоустройства прошедших переобучение или повысивших	31.12.2024	Обеспечено продолжение осуществления трудовой деятельности ежегодно не менее

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	квалификацию работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда		85% работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, Подготовлен отчет в Роструд с оценкой уровня трудоустройства работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения			
4	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации. Нарастающий итог</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализованы пилотные проекты - не менее 66 к концу 2024 года</p>		
4.1	Определены кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, участвующие в реализации пилотных проектов по модернизации	31.12.2024	В работу 4 кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – центры занятости населения) внедрены единые требования к организации

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			<p>деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302, в том числе:</p> <p>в 2021 году – 1 центр занятости; в 2022 году – 1 центр занятости; в 2023 году – 1 центр занятости; в 2024 году – 1 центр занятости</p>
5	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, достиг 81 процентов к концу 2024 года</p>		
5.1	<p>Обеспечен рост доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации</p>	31.12.2024	<p>Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 90%, в том числе:</p> <p>в 2021 году – 75%; в 2022 году – 80%;</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			в 2023 году – 85%; в 2024 году – 90%
6	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, достиг 81 процентов к концу 2024 года</p>		
6.1	Обеспечен рост доли работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	31.12.2024	<p>Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 90%, в том числе:</p> <p>в 2021 году – 75%; в 2022 году – 80%; в 2023 году – 85%; в 2024 году – 90%</p>
7	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато масштабирование новой модели центров занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
7.1	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	31.12.2024	В работу кировских областных государственных казенных учреждениях центров занятости населения начато внедрение проектов по модернизации, лучших практик и единых стандартов работы, организовано обучение персонала новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотных центров занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения

## 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
1	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации					
1.1	Сформированы списки на переобучение или повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	<i>В рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				
2	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Нарастающий итог					
2.1	Обучено 483 работника предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	18,0	15,0	0,0	0,0	33,0
2.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	17,8	14,9	0,0	0,0	32,7
2.1.2	бюджет Кировской области	0,2	0,1	0,0	0,0	0,3

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
3	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте					
3.1	Проанализирован уровень трудоустройства прошедших переобучение или повысивших квалификацию работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	<i>В рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				
4	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации. Нарастающий итог					
4.1	Определены кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, участвующие в реализации пилотных проектов по модернизации	30,0	10,0	0,0	0,0	40,0
4.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	29,7	9,9	0,0	0,0	39,6
4.1.2	бюджет Кировской области	0,3	0,1	0,0	0,0	0,4
5	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по					

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
	модернизации, удовлетворенных полученными услугами					
5.1	Обеспечен рост доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	<i>В рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				
6	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами					
6.1	Обеспечен рост доли работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	<i>В рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				
7	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато масштабирование новой модели центров занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта					
7.1	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские	<i>В рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
	областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	<i>области</i>				
Всего по региональному проекту, в том числе		48,0	25,0	0,0	0,0	73,0
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)		47,5	24,8	0,0	0,0	72,3
бюджет Кировской области		0,5	0,2	0,0	0,0	0,7

#### 5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	Руководитель регионального проекта	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
2	Администратор регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения	Бондарчук Р.А.	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			Кировской области		
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	30
<p>Определены образовательные организации, в которых будет организовано переобучение или повышение квалификации работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда</p>					
4	Ответственный за достижение результата	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
5	Участник регионального проекта	Малыгина И.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	40
6	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ	Малыгина И.В.	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области		
7	Участник регионального проекта	Королева Е.В.	и.о. заместителя министра промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л.	10
8	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Малыгина И.В.	40
9	Участник регионального проекта	Благовещенский К.С.	начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Рысева О.Н.	10
10	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой	Бритикова С.В.	30

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области		
Обучено 483 работника предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда					
11	Ответственный за достижение результата	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
12	Участник регионального проекта	Малыгина И.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	40
13	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Малыгина И.В.	40
14	Участник регионального	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства,	Малыгина И.В.	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	проекта		активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области		
15	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бритикова С.В.	40
16	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Проанализирован уровень трудоустройства прошедших переобучение или повысивших квалификацию работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
17	Ответственный за достижение результата	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
18	Участник регионального проекта	Малыгина И.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	40
19	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Малыгина И.В.	40
20	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения	Малыгина И.В.	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			Кировской области		
21	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бритикова С.В.	30
22	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	30
Определены кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, участвующие в реализации пилотных проектов по модернизации					
23	Ответственный за достижение результата	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
24	Участник регионального	Малыгина И.В.	заместитель начальника управления	Бондарчук Р.А.	30

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	проекта		государственной службы занятости населения Кировской области		
25	Участник регионального проекта	Юрлова С.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	30
26	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Малыгина И.В.	30
27	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Малыгина И.В.	30

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
28	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	20
Обеспечен рост доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации					
29	Ответственный за достижение результата	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
30	Участник регионального проекта	Малыгина И.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	40
31	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ	Малыгина И.В.	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области		
Обеспечен рост доли работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации					
32	Ответственный за достижение результата	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
33	Участник регионального проекта	Малыгина И.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	40
34	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Малыгина И.В.	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на Кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения					
35	Ответственный за достижение результата	Бондарчук Р.А.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	20
36	Участник регионального проекта	Малыгина И.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	30
37	Участник регионального проекта	Юрлова С.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бондарчук Р.А.	30
38	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Малыгина И.В.	30
39	Участник регионального	Гончарова И.Ю.	начальник отдела правовой и кадровой	Юрлова С.В.	20

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	проекта		работы управления государственной службы занятости населения Кировской области		
40	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости Кировской области	Малыгина И.В.	30

#### 6. Дополнительная информация

Исполнители	управление государственной службы занятости населения Кировской области министерство промышленной политики Кировской области министерство образования Кировской области
Пояснения и комментарии	региональный проект «Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области»

Приложение № 1  
к паспорту регионального  
проекта

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»**

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1	Сформированы списки на переобучение и повышение квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, выбраны обучающие курсы и обучающие организации	01.01.2021	31.05.2024	Бондарчук Р.А.	Сформирован список работников предприятий Кировской области, которые пройдут переобучение или повысят квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.1.1	Формирование запросов на предприятия Кировской области - участники национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти переобучение и повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации)	15.02.2021	01.03.2021	Малыгина И.В. Королева Е.В.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП
1.1.2	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий Кировской области информации о предполагаемой к обучению численности работников и требуемых профессиях обучения	15.03.2021	01.04.2021	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.1	Определена потребность на переобучение и повышение квалификации в 2021 году работников предприятий Кировской области – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	-	01.04.2021	Малыгина И.В.	Список на обучение в 2021 году	К
1.2.1	Определение образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости	01.04.2021	15.04.2021	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций	РП
1.2.2	Формирование перечня образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости, с указанием направлений обучения	15.04.2021	30.04.2021	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций и направлений обучения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.2	Определены направления и обучения и образовательные организации для проведения в 2021 году переобучения и повышения квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	30.04.2021	Малыгина И.В.	Сформирован перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение или повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости, с указанием направлений обучения	К
1.3.1	Подготовка проекта Плана переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости в 2021 году	30.04.2021	31.05.2021	Бритикова С.В.	Проект план согласован со всеми заинтересованными сторонами	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.3	План переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости в 2021 году утвержден	-	31.05.2021	Малыгина И.В.	Документ утвержден	К
1.4.1	Формирование запросов на предприятия Кировской области - участники национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти переобучение и повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации)	15.02.2022	01.03.2022	Малыгина И.В. Королева Е.В.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП
1.4.2	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий Кировской	15.03.2022	01.04.2022	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	области информации о предполагаемой к обучению численности работников и требуемых профессиях обучения					
1.4	Определена потребность на переобучение и повышение квалификации в 2021 году работников предприятий Кировской области – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	-	01.04.2022	Малыгина И.В.	Список на обучение в 2021 году	К
1.5.1	Определение образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости	01.04.2022	15.04.2022	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций	РП
1.5.2	Формирование перечня образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения	15.04.2022	30.04.2022	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций и направлений обучения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	производительности труда и поддержки занятости, с указанием направлений обучения					
1.5	Определены направления и обучения и образовательные организации для проведения в 2021 году переобучения и повышения квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	30.04.2022	Малыгина И.В.	Сформирован перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение или повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости, с указанием направлений обучения	К
1.6.1	Подготовка проекта Плана переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности	30.04.2022	31.05.2022	Бритикова С.В.	Проект план согласован со всеми заинтересованны	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	труда и поддержки занятости в 2021 году				ми сторонами	
1.6	План переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости в 2021 году утвержден	-	31.05.2022	Малыгина И.В.	Документ утвержден	К
1.7.1	Формирование запросов на предприятия Кировской области - участники национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти переобучение и повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации)	15.02.2023	01.03.2023	Малыгина И.В. Королева Е.В.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.7.2	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий Кировской области информации о предполагаемой к обучению численности работников и требуемых профессиях обучения	15.03.2023	01.04.2023	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП
1.7	Определена потребность на переобучение и повышение квалификации в 2021 году работников предприятий Кировской области – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	-	01.04.2023	Малыгина И.В.	Список на обучение в 2021 году	К
1.8.1	Определение образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости	01.04.2023	15.04.2023	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций	РП
1.8.2	Формирование перечня образовательных организаций, на базе которых планируется	15.04.2023	30.04.2023	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций и	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости, с указанием направлений обучения				направлений обучения	
1.8	Определены направления и обучения и образовательные организации для проведения в 2021 году переобучения и повышения квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	30.04.2023	Малыгина И.В.	Сформирован перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение или повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости, с указанием направлений обучения	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.9.1	Подготовка проекта Плана переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости в 2021 году	30.04.2023	31.05.2023	Бритикова С.В.	Проект план согласован со всеми заинтересованными сторонами	РП
1.9	План переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости в 2021 году утвержден	-	31.05.2023	Малыгина И.В.	Документ утвержден	К
1.10.1	Формирование запросов на предприятия Кировской области - участники национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти переобучение и повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с	15.02.2024	01.03.2024	Малыгина И.В. Королева Е.В.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации)					
1.10.2	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий Кировской области информации о предполагаемой к обучению численности работников и требуемых профессиях обучения	15.03.2024	01.04.2024	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП
1.10	Определена потребность на переобучение и повышение квалификации в 2021 году работников предприятий Кировской области – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	-	01.04.2024	Малыгина И.В.	Список на обучение в 2021 году	К
1.11.1	Определение образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости	01.04.2024	15.04.2024	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
1.11.2	Формирование перечня образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение и повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости, с указанием направлений обучения	15.04.2024	30.04.2024	Бритикова С.В. Благовещенский К.С.	Проект Перечня образовательных организаций и направлений обучения	РП
1.11	Определены направления и обучения и образовательные организации для проведения в 2021 году переобучения и повышения квалификации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	30.04.2024	Малыгина И.В.	Сформирован перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организовать переобучение или повышение квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости, с указанием	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					направлений обучения	
1.12.1	Подготовка проекта Плана переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости в 2021 году	30.04.2024	31.05.2024	Бритикова С.В.	Проект план согласован со всеми заинтересованными сторонами	РП
1.12	План переобучения и повышения квалификации в целях повышения производительности труда и поддержки занятости в 2021 году утвержден	-	31.05.2024	Малыгина И.В.	Документ утвержден	К
2	Обучено 483 работника предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	01.01.2021	31.12.2024	Бондарчук Р.А.	Годовой отчет в Роструд о реализации мероприятий проекта	ВДЛ
2.1.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для	01.01.2021	01.02.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
2.1.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.02.2021	15.02.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
2.1	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	01.03.2021	Малыгина И.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	К
2.2.1	Заключение соглашений об организации переобучения или повышения квалификации работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и	01.06.2021	31.12.2021	Бритикова С.В.	Соглашения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	повышения эффективности рынка труда					
2.2.2	Организация переобучения и повышения квалификации работников предприятий Кировской, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	01.06.2021	31.12.2021	Бритикова С.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации	РП
2.2	Обучено 263 работника предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	-	31.12.2021	Малыгина И.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
2.3.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2022 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2022	01.02.2022	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Комплект документов	РП
2.3.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2022 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения	01.02.2022	15.02.2022	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	эффективности рынка труда					
2.3	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2022 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	01.03.2022	Малыгина И.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	К
2.4.1	Заключение соглашений об организации переобучения или повышения квалификации работников предприятий Кировской области в целях	01.06.2022	31.12.2022	Бритикова С.В.	Соглашения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
2.4.2	Организация переобучения и повышения квалификации работников предприятий Кировской, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	01.06.2022	31.12.2022	Бритикова С.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации	РП
2.4	Обучено 220 работников предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	-	31.12.2022	Малыгина И.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					мероприятий проекта	
2.5.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2023 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2023	01.02.2023	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Комплект документов	РП
2.5.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2023 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников	01.02.2023	15.02.2023	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
2.5	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2023 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	01.03.2023	Малыгина И.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	К
2.6.1	Заключение соглашений об организации переобучения или повышения квалификации	01.06.2023	31.12.2023	Бритикова С.В.	Соглашения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
2.6.2	Организация переобучения и повышения квалификации работников предприятий Кировской, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	01.06.2023	31.12.2023	Бритикова С.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации	РП
2.6	Обучены работники предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению	-	31.12.2023	Малыгина И.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации Годовой отчет в Федеральную службу по труду и	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	производительности труда				занятости о реализации мероприятий проекта	
2.7.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2024 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2024	01.02.2024	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Комплект документов	РП
2.7.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2024 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по	01.02.2024	15.02.2024	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
2.7	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2024 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	01.03.2024	Малыгина И.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
2.8.1	Заключение соглашений об организации переобучения или повышения квалификации работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.06.2024	31.12.2024	Бритикова С.В.	Соглашения	РП
2.8.2	Организация переобучения и повышения квалификации работников предприятий Кировской, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	01.06.2024	31.12.2024	Бритикова С.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации	РП
2.8	Обучены работники предприятий Кировской области, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий	-	31.12.2024	Малыгина И.В.	Документы, подтверждающие факт переобучения и повышения квалификации Годовой отчет в	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда				Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	
3	Проанализирован уровень трудоустройства прошедших переобучение или повысивших квалификацию работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2021	31.12.2024	Бондарчук Р.А.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	ВДЛ
3.1.1	Сбор информации о трудоустройстве работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2021	31.12.2021	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
3.1.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2021	31.12.2021	Бритикова С.В. Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
3.1	Проведена оценка и анализ уровня трудоустройства работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	31.12.2021	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
3.2.1	Сбор информации о трудоустройстве работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2022	31.12.2022	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
3.2.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2022	31.12.2022	Бритикова С.В. Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
3.2	Проведена оценка и анализ уровня трудоустройства работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	31.12.2022	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
3.3.1	Сбор информации о трудоустройстве работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2023	31.12.2023	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
3.3.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2023	31.12.2023	Бритикова С.В. Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
3.3	Проведена оценка и анализ уровня трудоустройства работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	31.12.2023	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
3.4.1	Сбор информации о трудоустройстве работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2024	31.12.2024	Бритикова С.В.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
3.4.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2024	31.12.2024	Бритикова С.В. Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
3.4	Проведена оценка и анализ уровня трудоустройства работников предприятий Кировской области, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	31.12.2024	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
4	Определены кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, участвующие в реализации пилотных проектов по модернизации	01.01.2021	31.12.2024	Бондарчук Р.А.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	ВДЛ
4.1.1	Анализ результатов деятельности кировских	01.01.2021	31.01.2021	Бритикова С.В. Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	областных государственных казенных учреждений центров занятости населения с целью определения центров занятости, наиболее подходящих для внедрения новой модели организации работы			Гончарова И.Ю.		
4.1.2	Определение кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	01.02.2021	15.02.2021	Бритикова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Проект приказа управления государственной службы занятости населения Кировской области об утверждении перечня кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					проекты по модернизации	
4.1	Утвержден перечень кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	-	15.02.2021	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	К
4.2.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	01.01.2021	01.02.2021	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Комплект документов	РП
4.2.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году субсидий из	01.02.2021	15.02.2021	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости					
4.2	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	-	01.03.2021	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	К
4.3.1	Подготовка плана мероприятий по внедрению в работу кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, единых	15.02.2021	01.03.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302					
4.3.2	Организация работы кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302	01.03.2021	31.12.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации	РП
4.3	В работу кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих проекты по модернизации, внедрены единые требования к организации деятельности	-	31.12.2021	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302					
4.4.1	Анализ результатов деятельности кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения с целью определения центров занятости, наиболее подходящих для внедрения новой модели организации работы	01.01.2022	31.01.2022	Бритикова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Аналитические материалы	РП
4.4.2	Определение кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	01.02.2022	15.02.2022	Бритикова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Проект приказа управления государственной службы занятости населения Кировской области об утверждении перечня кировских областных государственных	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	
4.4	Утвержден перечень кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	-	15.02.2022	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	К
4.5.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2022 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	01.01.2022	01.02.2022	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
4.5.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2022 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	01.02.2022	15.02.2022	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП
4.5	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2022 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	-	01.03.2022	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	К
4.6.1	Подготовка плана мероприятий по внедрению в работу кировских областных	15.02.2022	01.03.2022	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302					
4.6.2	Организация работы кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302	01.03.2022	31.12.2022	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации	РП
4.6	В работу кировских областных государственных казенных	-	31.12.2022	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	учреждения центров занятости населения, реализующих проекты по модернизации, внедрены единые требования к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302				службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	
4.7.1	Анализ результатов деятельности кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения с целью определения центров занятости, наиболее подходящих для внедрения новой модели организации работы	01.01.2023	31.01.2023	Бритикова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Аналитические материалы	РП
4.7.2	Определение кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	01.02.2023	15.02.2023	Бритикова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Проект приказа управления государственной службы занятости населения Кировской области об	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					утверждении перечня кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	
4.7	Утвержден перечень кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	-	15.02.2023	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	К
4.8.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2023 году субсидии из	01.01.2023	01.02.2023	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости					
4.8.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2023 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	01.02.2023	15.02.2023	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП
4.8	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2023 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	-	01.03.2023	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					эффективности службы занятости	
4.9.1	Подготовка плана мероприятий по внедрению в работу кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302	15.02.2023	01.03.2023	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП
4.9.2	Организация работы кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные	01.03.2023	31.12.2023	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302				модернизации	
4.9	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центров занятости населения, реализующих проекты по модернизации, внедрены единые требования к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302	-	31.12.2023	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
4.10.1	Анализ результатов деятельности кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения с целью определения центров занятости, наиболее подходящих для внедрения новой модели организации работы	01.01.2024	31.01.2024	Бритикова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Аналитические материалы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
4.10.2	Определение кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	01.02.2024	15.02.2024	Бритикова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Проект приказа управления государственной службы занятости населения Кировской области об утверждении перечня кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по модернизации	РП
4.10	Утвержден перечень кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы проекты по	-	15.02.2024	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Приказ управления государственной службы занятости населения	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	модернизации				Кировской области	
4.11.1	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2024 году субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	01.01.2024	01.02.2024	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Комплект документов	РП
4.11.2	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2024 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	01.02.2024	15.02.2024	Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	Согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
4.11	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2024 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	-	01.03.2024	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году субсидий из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по повышению эффективности службы занятости	К
4.12.1	Подготовка плана мероприятий по внедрению в работу кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	15.02.2024	01.03.2024	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	Федерации от 29.04.2019 № 302					
4.12.2	Организация работы кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302	01.03.2024	31.12.2024	Карпова А.Н. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, реализующих пилотные проекты по модернизации	РП
4.12	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центров занятости населения, реализующих проекты по модернизации, внедрены единые требования к организации деятельности органов службы занятости, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302	-	31.12.2024	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
5	Обеспечен рост доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	01.01.2021	31.12.2024	Бондарчук Р.А.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	ВДЛ
5.1.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	01.01.2021	31.12.2021	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП
5.1.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2021	31.12.2021	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					мероприятий проекта	
5.1	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 75%	-	31.12.2021	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
5.2.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	01.01.2022	31.12.2022	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП
5.2.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2022	31.12.2022	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					занятости о реализации мероприятий проекта	
5.2	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 80%	-	31.12.2022	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
5.3.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	01.01.2023	31.12.2023	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
5.3.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2023	31.12.2023	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
5.3	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 85%	-	31.12.2023	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
5.4.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых	01.01.2024	31.12.2024	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	реализованы проекты по модернизации					
5.4.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2024	31.12.2024	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
5.4	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 90%	-	31.12.2024	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
6	Обеспечен рост доли работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных	01.01.2021	31.12.2024	Бондарчук Р.А.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации				проекта	
6.1.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	01.01.2021	31.12.2021	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП
6.1.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2021	31.12.2021	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
6.1	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных	-	31.12.2021	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 75%				занятости о реализации мероприятий проекта	
6.2.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	01.01.2022	31.12.2022	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП
6.2.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2022	31.12.2022	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					проекта	
6.2	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 80%	-	31.12.2022	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
6.3.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	01.01.2023	31.12.2023	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП
6.3.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2023	31.12.2023	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
					службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	
6.3	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 85%	-	31.12.2023	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
6.4.1	Сбор информации об уровне удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников, полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по	01.01.2024	31.12.2024	Карпова А.Н.	Аналитические материалы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	модернизации					
6.4.2	Проведение анализа и формирование выводов	01.01.2024	31.12.2024	Карпова А.Н.	Подготовка отчета в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	РП
6.4	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, повышена до 90%	-	31.12.2024	Малыгина И.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
7	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости	01.06.2021	31.12.2024	Бондарчук Р.А.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	населения				проекта	
7.1.1	Подготовка плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости, выработанной в ходе реализации проектов по модернизации в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения и дальнейшего тиражирования опыта реализации пилотных проектов на другие центры занятости региона	01.06.2021	01.07.2021	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП
7.1.2	Масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	01.07.2021	31.12.2021	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения	РП
7.1	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центра занятости населения начато внедрение	-	31.12.2021	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	проектов по модернизации, лучших практик и единых стандартов работы, организовано обучение персонала новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотных центров занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения				реализации мероприятий проекта	
7.2.1	Подготовка плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости, выработанной в ходе реализации проектов по модернизации в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения и дальнейшего тиражирования опыта реализации пилотных проектов на другие центры занятости региона	01.06.2022	01.07.2022	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
7.2.2	Масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	01.07.2022	31.12.2022	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения	РП
7.2	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центра занятости населения начато внедрение проектов по модернизации, лучших практик и единых стандартов работы, организовано обучение персонала новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотных центров занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	-	31.12.2022	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К
7.3.1	Подготовка плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели	01.06.2023	01.07.2023	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	организации работы службы занятости, выработанной в ходе реализации проектов по модернизации в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения и дальнейшего тиражирования опыта реализации пилотных проектов на другие центры занятости региона					
7.3.2	Масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	01.07.2023	31.12.2023	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения	РП
7.3	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центра занятости населения начато внедрение проектов по модернизации, лучших практик и единых стандартов работы, организовано обучение	-	31.12.2023	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	персонала новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотных центров занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения					
7.4.1	Подготовка плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости, выработанной в ходе реализации проектов по модернизации в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения и дальнейшего тиражирования опыта реализации пилотных проектов на другие центры занятости региона	01.06.2024	01.07.2024	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	План мероприятий	РП
7.4.2	Масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные	01.07.2024	31.12.2024	Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Отчеты кировских областных государственных казенных	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля <sup>1</sup>
		начало	окончание			
	государственные казенные учреждения центры занятости населения				учреждений центров занятости населения	
7.4	В работу кировских областных государственных казенных учреждений центра занятости населения начато внедрение проектов по модернизации, лучших практик и единых стандартов работы, организовано обучение персонала новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотных центров занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	-	31.12.2024	Малыгина И.В. Юрлова С.В.	Годовой отчет в Федеральную службу по труду и занятости о реализации мероприятий проекта	К

<sup>1</sup>ВДЛ – Совет по проектному управлению при Губернаторе Кировской области

К – куратор регионального проекта

РП – руководитель регионального проекта

Приложение № 2  
к паспорту регионального  
проекта

**МЕТОДИКА**  
**расчета показателей регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»**

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
1	Количество субъектов Российской Федерации – участников федерального проекта (нарастающим итогом)					
			ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	нарастающим итогом
2	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом)					
	$Ч_{\text{обуч}} = Ч_{\text{обуч.раб}} + Ч_{\text{обуч.высв. раб}}$  $Ч_{\text{обуч}} - \text{численность}$	$Ч_{\text{обуч.раб}}$ – численность граждан из числа работающих на предприятиях-участниках национального проекта «Производительность труда и	ведомственная отчетность управления государственной службы	управление государственной службы занятости населения	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется	нарастающим итогом

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополните- льная информация
	прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий Кировской области в целях поддержки занятости и повышения эффективности и рынка труда, человек	поддержка занятости», прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию, человек; Ч <sub>обуч.высв.раб</sub> – численность граждан из числа работников предприятий-участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию, человек	занятости населения Кировской области	Кировской области	до 31 января года, следующего за отчетным	
3	Количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц					

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
			ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	нарастающим итогом
3	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %					
	$D_{\text{удовл.гражд}} = \left( \frac{C_{\text{удовл.гражд}}}{C_{\text{обр.гражд}}} \right) \times 100\%$ <p><math>D_{\text{удовл.гражд}}</math> – доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных</p>	$C_{\text{удовл.гражд}}$ – численность граждан, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы, и удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, человек; $C_{\text{обр.гражд}}$ – численность граждан,	ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
	полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %;	обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации , человек				
4	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %					
	$D_{\text{удовл.работод}} = \frac{C_{\text{удовл.работод}}}{C_{\text{обр.работод}}} \times 100\%$ $D_{\text{удовл.работод}} - \text{доля работодателей}$	$C_{\text{удовл.работод}} - \text{количество работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой за содействием в подборе необходимых работников, и удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами}$	ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополните- льная информация
	– получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %	кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, человек; Ч <sub>обр.работод</sub> – количество работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в подборе необходимых работников в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, человек	области			