

УТВЕРЖДЕН

Советом по проектному управлению

при Губернаторе Кировской области

(протокол от 05.12.2018 № 2, с изм. от 12.11.2019 № 7)

ПАСПОРТ

регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	01.01.2021 – 25.12.2024
Куратор регионального проекта	Курдюмов Д.А., первый заместитель Председателя Правительства Кировской области		
Руководитель регионального проекта	Счастливцев С.В., начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области		
Администратор регионального проекта	Карпова А.Н., начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области (тел. 50-29-33)		
Связь с государственными программами Кировской области	«Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2021 годы» (утверждена постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736)		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: поддержка занятости населения Кировской области за счет обучения 3600 работников предприятий-участников проекта* и модернизации инфраструктуры занятости к концу 2024 года								
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год			
			Значение	Дата	2021	2022	2023	2024
Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации – участникам федерального проекта								
1.	Численность работников предприятий Кировской области-участников проекта*, прошедших опережающее профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек (нарастающим итогом)	основной	-	31.12.2018	263	483	703	923
Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты								
2.	Количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (нарастающим итогом)	основной	-	31.12.2018	1	1	1	1

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год			
			Значение	Дата	2021	2022	2023	2024
Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами								
3.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %	основной	-	31.12.2018	75	80	85	90
Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами								
4.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %	основой	-	30.12.2018	75	80	85	90

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях			
1.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятий-участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Определены уровни должностей и специализации работников предприятий-участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению.</p>		
1.1.	<p>Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии</p>	01.04.2024	<p>Получены заявки предприятий-участников проекта* с указанием численности, уровней должностей и специализации работников предприятий-участников проекта*, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.</p>
2.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости.		
2.1.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости	01.04.2024	Получены заявки предприятий-участников проекта* с указанием численности, уровней должностей и специализации работников предприятий-участников проекта*, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства.
3.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий-участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение.</p>		
3.1.	Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*	30.05.2024	Утвержден перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организовать профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, с указанием численности обучаемых работников

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			предприятий-участников проекта*, профессий и направлений обучения, сформированы списки на обучение.
4.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящиеся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в том числе:</p> <p>к концу 2019 года - 17,8 тыс. работников в 26 субъектах Российской Федерации; к концу 2020 года – 33,4 тыс. работников в 43 субъектах Российской Федерации; к концу 2021 года – 50,0 тыс. работников в 57 субъектах Российской Федерации; к концу 2022 года – 66,6 тыс. работников в 71 субъекте Российской Федерации; к концу 2023 года – 83,2 тыс. работников в 85 субъектах Российской Федерации; к концу 2024 года – 99,8 тыс. работников в 85 субъектах Российской Федерации.</p>		
4.1.	Обучено 923 работника предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2024	Обучены работники предприятий-участников проекта*, нуждающиеся в профессиональном обучении, переобучении или повысившие свою квалификацию для реализации на предприятии мероприятий по повышению производительности труда или для дальнейшего трудоустройства (для граждан, планируемых к высвобождению или высвобожденных с предприятий-участников проекта* в связи с

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			<p>реализацией мероприятий по повышению производительности труда), в том числе: к концу 2021 года – 263 человека; к концу 2022 года – 483 человека; к концу 2023 года – 703 человека; к концу 2024 года – 923 человека.</p>
<p>Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</p>			
5.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации</p>		
5.1.	<p>Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения</p>	15.03.2021	<p>В работу кировских областных государственных казенных учреждения центра занятости населения начато внедрение пилотных проектов по обновлению процессов работы органов областной службы занятости населения, лучших практик и единых стандартов работы, организовано обучение персонала новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотных центров занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения.</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
6.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Отчет по реализации тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации. Перечень предложений по совершенствованию работы, скорректированный план работы по дальнейшему тиражированию.</p>		
6.1.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения	01.10.2022	Подготовлен отчет об итогах реализации в Кировской области мероприятий по тиражированию практики работы пилотных центров занятости.

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
1.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятий-участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.					
1.1.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				
2.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства.					
2.1.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
3.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации.					
3.1.	Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>				
4.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящиеся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).					
4.1.	Обучено 923 работника предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	18,0	15,1	15,0	15,0	63,1
4.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	17,8	14,9	14,9	14,9	62,5
4.1.2.	бюджет Кировской области	0,2	0,2	0,1	0,1	0,6

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
5.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта.					
5.1.	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на Кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	30,0	10,0	0,0	0,0	40,0
5.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	29,7	9,9	0,0	0,0	39,6
5.1.2.	бюджет Кировской области	0,3	0,1	0,0	0,0	0,4
6.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании.					
6.1.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в Кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>		-	-	-

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)				Всего (млн. рублей)
		2021	2022	2023	2024	
Всего по региональному проекту, в том числе		48,0	25,1	15,0	15,0	103,1
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)		47,5	24,8	14,9	14,9	102,1
бюджет Кировской области		0,5	0,3	0,1	0,1	1,0

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Счастливцев С.В.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	10
2.	Администратор регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливцев С.В.	20

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	20
Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии					
4.	Ответственный за достижение результата	Счастливцев С.В.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	10
5.	Участник регионального проекта	Зазирный И.Д.	заместитель министра промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л.	5
6.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливцев С.В.	5

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
7.	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бритикова С.В.	10
<p>Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости</p>					
8.	Ответственный за достижение результата	Счастливцев С.В.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	10
9.	Участник регионального проекта	Зазирный И.Д.	Заместитель министра промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л.	5
10.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливцев С.В.	5
11.	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой	Бритикова С.В.	10

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области		
<p>Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*</p>					
12.	Ответственный за достижение результата	Счастливцев С.В.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	10
13.	Участник регионального проекта	Благовещенский К.С.	начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Рысева О.Н.	5
14.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливцев С.В.	5
15.	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной	Счастливцев С.В.	20

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			службы занятости населения Кировской области		
16.	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бритикова С.В.	10
17.	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	20
Обучено 923 работника предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда					
18.	Ответственный за достижение результата	Счастливцев С.В.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	10

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
19.	Участник регионального проекта	Юрлова С.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	5
20.	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	20
21.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	5
22.	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бритикова С.В.	10

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на Кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения					
23.	Ответственный за достижение результата	Юрлова С.В.	заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	5
24.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	5
25.	Участник регионального проекта	Гончарова И.Ю.	начальник отдела правовой и кадровой работы управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	5
26.	Участников регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости Кировской области	Счастливец С.В.	20

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Подведены итоги тиражирования лучших практик в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения					
27.	Ответственный за достижение результата	Счастливец С.В.	начальник управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	10
28.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	5
29.	Участник регионального проекта	Гончарова И.Ю.	начальник отдела правовой и кадровой работы управления государственной службы занятости населения Кировской области	Счастливец С.В.	5
30.	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости Кировской области	Счастливец С.В.	20

6. Дополнительная информация

Исполнители	управление государственной службы занятости населения Кировской области министерство промышленной политики Кировской области министерство образования Кировской области
Пояснения и комментарии	* региональный проект «Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области»

Приложение № 1
к паспорту регионального
проекта

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
Кировской области для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
1.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.	01.01.2021	01.04.2024	Счастливцев С.В.	сформирован проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников проекта	ВДЛ
1.1.1.	Подготовка формы запроса на предприятия-участники проекта 2021 года о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым	01.01.2021	15.02.2021	Зазирный И.Д. Бритикова С.В.	подготовлена форма запроса на предприятия-участники проекта	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации).					
1.1.2.	Формирование запросов на предприятия-участники проекта 2021 года о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации).	15.02.2021	01.03.2021	Зазирный И.Д.	в адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
1.1.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта 2021 года направлены запросы о предполагаемой численности работников, которым потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда.	-	01.03.2021	Зафирный И.Д.	Письма в адрес руководителей предприятий-участников проекта	К
1.2.1.	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий-участников проекта 2021 года информации о предполагаемой к обучению численности работников и требуемых профессиях обучения.	15.03.2021	19.03.2021	Вольхина Е.В.	комплект документов	РП
1.2.2.	Подготовка проекта Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2021 года, которые примут участие в мероприятиях по обучению	19.03.2021	01.04.2021	Вольхина Е.В.	служебная записка в адрес министерства образования Кировской области	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	для реализации мероприятий по повышению производительности труда					
1.2.	Проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2021 года, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда, направлен в министерство образования Кировской области в целях последующего отбора образовательных организаций региона, в которых будет организовано обучение работников предприятий-участников проекта.	-	01.04.2021	Бритикова С.В.	служебная записка в адрес министерства образования Кировской области	К
2.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*,	01.01.2021	01.04.2024	Счастливец С.В.	сформирован проект Перечня основных профессий и направлений обучения	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости				работников предприятий – участников проекта	
2.1.1.	Подготовка формы запроса на предприятия-участники проекта 2021 года о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	01.01.2021	15.02.2021	Зазирный И.Д. Бритикова С.В.	подготовлена форма запроса на предприятия-участники проекта	РП
2.1.2.	Формирование запросов на предприятия-участники проекта 2021 года запросов о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых	15.02.2021	01.03.2021	Зазирный И.Д.	в адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.					
2.1.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта 2021 года направлены запросы о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	-	01.03.2021	Зазирный И.Д.	письма в адрес руководителей предприятий-участников проекта	К
2.2.1.	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий-участников проекта 2021 года информации о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников, планируемых к	15.03.2021	19.03.2021	Вольхина Е.В.	комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.					
2.2.2.	Подготовка проекта Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2021 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения	19.03.2021	01.04.2021	Вольхина Е.В.	проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения	РП
2.2.	Проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников	-	01.04.2021	Бритикова С.В.	служебная записка в адрес министерства образования Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	2021 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, направлен в министерство образования Кировской области в целях последующего отбора образовательных организаций региона, в которых будет организовано обучение работников предприятий-участников проекта.					
3.	Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*	01.04.2021	31.05.2024	Счастливцев С.В.	в раздел государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области», касающийся регионального	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
					проекта «Поддержка занятости» включен Перечень основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников проекта с указанием образовательных организаций, в которых будет проводиться обучение	
3.1.1.	Определение перечня образовательных организаций Кировской области, в которых может быть организовано обучение работников предприятий-участников проекта 2021 года	01.04.2021	15.04.2021	Благовещенский К.С. Бритикова С.В.	проект Перечня образовательных организаций Кировской области	РП
3.1.2.	Определение перечня образовательных организаций других регионов, в которых	01.04.2021	15.04.2021	Благовещенский К.С. Бритикова С.В.	проект Перечня образовательных организаций других	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	может быть организовано обучение работников предприятий-участников проекта 2021 года				регионов	
3.1.3.	Подготовка проекта постановления Правительства Кировской области о внесении изменений в государственную программу Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» в части включения в нее Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2021 года с указанием образовательных организаций, в которых будет проводиться обучение	15.04.2021	20.04.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	проект постановления Правительства Кировской области	РП
3.1.	Утверждены изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» в части включения в нее	-	31.05.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	постановление Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников проекта с указанием образовательных организаций, в которых будет проводиться обучение				Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736»	
4.	Обучено 923 работника предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	01.01.2021	25.12.2024	Счастливцев С.В.	годовой отчет о реализации мероприятий проекта	ВДЛ
4.1.1.	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального	01.01.2021	01.02.2021	Юрлова С.В. Карпова А.Н.	комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
4.1.2.	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.02.2021	15.02.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
4.1.	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	01.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	К
4.2.1.	Заключение соглашений между управлением государственной службы занятости населения Кировской области и предприятиями Кировской	01.03.2021	31.12.2021	Бритикова С.В.	соглашения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	области-участниками проекта 2021 года об организации профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников данных предприятий					
4.2.2.	Организация профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников предприятий Кировской области-участников проекта 2021 года , в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	01.06.2021	31.12.2021	Бритикова С.В. Вольхина Е.В.	направление на обучение работников предприятий Кировской области-участников проекта 2021 года, заключивших соглашения с управление государственной службы занятости населения Кировской области об организации профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
					работников	
4.2.	Обучено 263 работника предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	-	31.12.2021	Бритикова С.В.	Отчет в Федеральную службу по труду и занятости о численности работников предприятий Кировской области-участников проекта*, обученных в 2021 году	К
5.	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	15.02.2021	15.03.2021	Юрлова С.В.	приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	ВДЛ
5.1.1.	Анализ результатов деятельности кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения с целью	01.01.2021	31.01.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Аналитические материалы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	определения центров занятости, наиболее подходящих для внедрения новой модели организации работы					
5.1.2.	Определение кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы пилотные проекты	01.02.2021	15.02.2021	Юрлова С.В. Гончарова И.Ю.	проект приказа управления государственной службы занятости населения Кировской области об утверждении перечня кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы пилотные проекты	РП
5.1	Утвержден перечень кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости	-	15.02.2021	Юрлова С.В.	приказ управления государственной службы занятости населения	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	населения, в которых будут реализованы пилотные проекты				Кировской области	
5.2.1.	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	01.01.2021	01.02.2021	Юрлова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	комплект документов	РП
5.2.2.	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на	01.02.2021	15.02.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	повышение эффективности службы занятости					
5.2.	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	-	01.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	К
5.3.1.	Подготовка плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости, выработанной в ходе пилотных проектов в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения и	15.02.2021	01.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	проект плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	дальнейшего тиражирования опыта реализации пилотных проектов на другие центры занятости региона					
5.3.2.	Согласование плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости с куратором данного проекта	01.03.2021	15.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	комплект документов	РП
5.3.	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центра занятости населения начато внедрение пилотных проектов по обновлению процессов работы органов областной службы занятости населения, организовано обучение персонала новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотного центра занятости на другие кировские областные	-	15.03.2021	Юрлова С.В.	приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	государственные казенные учреждения центры занятости населения					

¹ВДЛ – Совет по проектному управлению при Губернаторе Кировской области

К – куратор регионального проекта

РП – руководитель регионального проекта

Приложение № 2
к паспорту регионального
проекта

МЕТОДИКА

расчета показателей регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
1	Численность работников предприятий Кировской области-участников проекта*, прошедших опережающее профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек					
	$Ч_{\text{обуч}} = Ч_{\text{обуч.раб}} + Ч_{\text{обуч.высв. раб}}$ <p>Ч_{обуч} – численность работников предприятий Кировской области-участников проекта*, прошедших опережающее профессиональное обучение или</p>	<p>Ч_{обуч.раб} – численность граждан из числа работающих на предприятиях-участниках проекта*, завершивших профессиональное обучение, переобучение или повысивших свою квалификацию, человек;</p> <p>Ч_{обуч.высв.раб} – численность граждан из числа работников предприятий-участников проекта*, находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с</p>	ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	нарастающим итогом

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
	получивших дополнительное профессионально е образование, человек	предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда, завершивших профессиональное обучение, переобучение или повысивших свою квалификацию, человек				
2	Количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц					
			ведомственна я отчетность управления государствен ной службы занятости населения Кировской области	управление государственно й службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	нарастающим итогом

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
3	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %					
	$D_{\text{удовл.гражд}} = \left(\frac{C_{\text{удовл.гражд}}}{C_{\text{обр.гражд}}} \right) \times 100\%$ <p>$D_{\text{удовл.гражд}}$ – доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные</p>	<p>$C_{\text{удовл.гражд}}$ – численность граждан, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы, и удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек;</p> <p>$C_{\text{обр.гражд}}$ – численность граждан, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых</p>	ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
	проекты, %;	проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек				
4	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами Кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %					
	$D_{\text{удовл.работод}} = \left(\frac{C_{\text{удовл.работод}}}{C_{\text{обр.работод}}} \right) \times 100\%$ <p>$D_{\text{удовл.работод}}$ – доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами Кировских областных государственных казенных учреждений центров</p>	<p>$C_{\text{удовл.работод}}$ – количество работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой за содействием в подборе необходимых работников, и удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами Кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек;</p> <p>$C_{\text{обр.работод}}$ – количество работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в</p>	ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
	занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %;	подборе необходимых работников в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек				