

УТВЕРЖДЕН
Советом по проектному управлению
при Губернаторе Кировской области
(протокол от 05.12.2018 № 2, с изм. от 28.03.2019 № 4)

ПАСПОРТ
регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
Кировской области для обеспечения роста производительности труда»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания проекта	01.01.2020 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Курдюмов Д.А., заместитель Председателя Правительства Кировской области		
Руководитель регионального проекта	Кротов Д.А., и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области		
Администратор регионального проекта	Карпова А.Н., начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области (тел. 50-29-33)		
Связь с государственными программами Кировской области	«Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2021 годы» (утверждена постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736)		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: поддержка занятости населения Кировской области за счет обучения 3600 работников предприятий-участников проекта* и модернизации инфраструктуры занятости к концу 2024 года									
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год				
			Значение	Дата	2020	2021	2022	2023	2024
Численность работников предприятий, прошедших опережающее профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации – участникам федерального проекта, тыс. человек									
1.	Численность работников предприятий Кировской области-участников проекта*, прошедших опережающее профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек (нарастающим итогом)	основной	-	31.12.2018	200	800	1800	2800	3600
Количество центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц									
2.	Количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц (нарастающим итогом)	основной	-	31.12.2018	-	2	2	2	2
Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %									

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год				
			Значение	Дата	2020	2021	2022	2023	2024
3.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %	основной	-	31.12.2018	-	75	80	85	90
Доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %									
4.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %	основой	-	30.12.2018	-	75	80	85	90

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в			

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях			
1.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятий-участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Определены уровни должностей и специализации работников предприятий-участников национального проекта, которые примут участие в мероприятиях по обучению.</p>		
1.1.	<p>Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии</p>	01.04. 2024	<p>Получены заявки предприятий-участников проекта* с указанием численности, уровней должностей и специализации работников предприятий-участников проекта*, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.</p>
2.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Определены уровни должностей и специализации работников предприятий, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости.</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
2.1.	<p>Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости</p>	01.04. 2024	<p>Получены заявки предприятий-участников проекта* с указанием численности, уровней должностей и специализации работников предприятий-участников проекта*, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства.</p>
3.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий-участников мероприятий по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение.</p>		
3.1.	<p>Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*</p>	30.05. 2024	<p>Утвержден перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организовать профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации, с указанием численности обучаемых работников предприятий-участников проекта*, профессий и направлений</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			обучения, сформированы списки на обучение.
4.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящиеся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): К концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в том числе:</p> <p>к концу 2019 года - 17,8 тыс. работников в 26 субъектах Российской Федерации; к концу 2020 года – 33,4 тыс. работников в 43 субъектах Российской Федерации; к концу 2021 года – 50,0 тыс. работников в 57 субъектах Российской Федерации; к концу 2022 года – 66,6 тыс. работников в 71 субъекте Российской Федерации; к концу 2023 года – 83,2 тыс. работников в 85 субъектах Российской Федерации; к концу 2024 года – 99,8 тыс. работников в 85 субъектах Российской Федерации.</p>		
4.1.	Обучено 3600 работников предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	31.12.2024	Обучены работники предприятий-участников проекта*, нуждающиеся в профессиональном обучении, переобучении или повысившие свою квалификацию для реализации на предприятии мероприятий по повышению производительности труда или для дальнейшего трудоустройства (для граждан, планируемых к высвобождению или высвобожденных с предприятий-

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			участников проекта* в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда), в том числе: к концу 2020 года – 200 человек; к концу 2021 года – 800 человек; к концу 2022 года – 1800 человек; к концу 2023 года – 2800 человек; к концу 2024 года – 3600 человек.
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения			
5.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации		
5.1.	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	15.03.2021	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центра занятости населения начато внедрение пилотных проектов по обновлению процессов работы органов областной службы занятости населения, лучших практик и единых стандартов работы, организовано обучение персонала

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			новым методам работы, начато тиражирование практики работы пилотных центров занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения.
6.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Отчет по реализации тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации. Перечень предложений по совершенствованию работы, скорректированный план работы по дальнейшему тиражированию.</p>		
6.1.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения	01.10.2022	Подготовлен отчет об итогах реализации в Кировской области мероприятий по тиражированию практики работы пилотных центров занятости.

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)					Всего (млн. рублей)
		2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Выделена категория работников предприятий-участников национального проекта, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.						
1.1.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>					
2.	Выделена категория работников предприятия, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации для дальнейшего трудоустройства.						
2.1.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>					
3.	В субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации.						

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)					Всего (млн. рублей)
		2020	2021	2022	2023	2024	
3.1.	Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>					
4.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящиеся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных).						
4.1.	Обучено 3600 работников предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	7,9	23,8	39,6	39,6	31,7	142,6
4.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	7,5	22,6	37,6	37,6	30,1	135,4
4.1.2.	бюджет Кировской области	0,4	1,2	2,0	2,0	1,6	7,2
5.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации-участниках национального проекта.						

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)					Всего (млн. рублей)
		2020	2021	2022	2023	2024	
5.1.	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	0,0	39,5	0,0	0,0	0,0	39,5
5.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	0,0	37,5	0,0	0,0	0,0	37,5
5.1.2.	бюджет Кировской области	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0
6.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации и принято решение о дальнейшем тиражировании.						
6.1.	Подведены итоги тиражирования лучших практик в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения	<i>в рамках выполняемых полномочий управления государственной службы занятости населения Кировской области</i>			-	-	-
Всего по региональному проекту, в том числе		7,9	63,3	39,6	39,6	31,7	182,1
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)		7,5	60,1	37,6	37,6	30,1	172,9
бюджет Кировской области		0,4	3,2	2,0	2,0	1,6	9,2

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Кротов Д.А.	и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	10
2.	Администратор регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	20
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	20

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
<p>Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии</p>					
4.	Ответственный за достижение результата	Кротов Д.А.	и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	5
5.	Участник регионального проекта	Зазирный И.Д.	заместитель министра промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л.	5
6.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
7.	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения	Бритикова С.В.	10

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			Кировской области		
<p>Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости</p>					
8.	Ответственный за достижение результата	Кротов Д.А.	и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	5
9.	Участник регионального проекта	Зазирный И.Д.	Заместитель министра промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л.	5
10.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
11.	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения	Бритикова С.В.	10

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			Кировской области		
<p>Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*</p>					
12.	Ответственный за достижение результата	Кротов Д.А.	и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	5
13.	Участник регионального проекта	Благовещенский К.С.	начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Рысева О.Н.	5
14.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
15.	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных	Кротов Д.А.	5

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			программ управления государственной службы занятости населения Кировской области		
16.	Участник регионального проекта	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Бритикова С.В.	10
17.	Участник регионального проекта	Гришина М.В.	ведущий консультант отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Карпова А.Н.	5
Обучено 3600 работников предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда					
18.	Ответственный за достижение	Кротов Д.А.	и.о. начальника управления	Курдюмов Д.А.	5

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	результата		государственной службы занятости населения Кировской области		
19.	Участник регионального проекта	Юрлова С.В.	и.о. заместителя начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
20.	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
21.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
22.	Участник регионального	Вольхина Е.В.	заместитель начальника отдела трудоустройства,	Бритикова С.В.	10

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	проекта		активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области		
Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения					
23.	Ответственный за достижение результата	Юрлова С.В.	и.о. заместителя начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
24.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
25.	Участник регионального проекта	Гончарова И.Ю.	начальник отдела правовой и кадровой работы управления государственной службы занятости населения	Кротов Д.А.	5

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			Кировской области		
26.	Участников регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости Кировской области	Кротов Д.А.	5
Подведены итоги тиражирования лучших практик в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения					
27.	Ответственный за достижение результата	Кротов Д.А.	и.о. начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области	Курдюмов Д.А.	5
28.	Участник регионального проекта	Бритикова С.В.	начальник отдела трудоустройства, активных программ занятости и трудовой миграции управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
29.	Участник регионального проекта	Гончарова И.Ю.	начальник отдела правовой и кадровой работы управления государственной службы занятости населения Кировской области	Кротов Д.А.	5
30.	Участник регионального проекта	Карпова А.Н.	начальник отдела прогнозирования, анализа рынка труда и разработки территориальных программ управления государственной службы занятости Кировской области	Кротов Д.А.	5

6. Дополнительная информация

Исполнители	управление государственной службы занятости населения Кировской области министерство промышленной политики Кировской области министерство образования Кировской области
Пояснения и комментарии	* региональный проект «Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области»

Приложение № 1
к паспорту регионального
проекта

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
Кировской области для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
1.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии.	01.01.2020	01.04.2024	Кротов Д.А.	сформирован проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников проекта	ВДЛ
1.1.1.	Подготовка формы запроса на предприятия-участники проекта о предполагаемой численности работников	01.01.2020	14.02.2020	Зазирный И.Д. Бритикова С.В.	подготовлена форма запроса на предприятия-участники проекта	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	(с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации).					
1.1.2.	Формирование запросов на предприятия-участники проекта 2020 года о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий	14.02.2020	01.03.2020	Зазирный И.Д.	проекты писем на предприятия-участники проекта	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	и уровня квалификации).					
1.1.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта 2020 года направлены запросы о предполагаемой численности работников, которым потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда.	-	01.03.2020	Зазирный И.Д.	письма в адрес руководителей предприятий-участников проекта	К
1.2.1.	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий-участников проекта 2020 года информации о предполагаемой к обучению численности работников и требуемых профессиях обучения.	16.03.2020	20.03.2020	Вольхина Е.В.	комплект документов	РП
1.2.2.	Подготовка проекта Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые примут участие в	20.03.2020	01.04.2020	Вольхина Е.В.	проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда				предприятий – участников 2020 года, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда	
1.2.	Проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда, направлен в министерство образования Кировской области в целях последующего отбора образовательных организаций региона, в которых будет организовано	-	01.04.2020	Бритикова С.В.	служебная записка в адрес министерства образования Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	обучение работников предприятий-участников проекта.					
1.3.1.	Подготовка формы запроса на предприятия-участники проекта 2021 года о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации).	01.01.2021	15.02.2021	Зазирный И.Д. Бритикова С.В.	подготовлена форма запроса на предприятия-участники проекта	РП
1.3.2.	Формирование запросов на предприятия-участники проекта 2021 года о предполагаемой численности работников (с указанием уровней должностей и специализации), которым	15.02.2021	01.03.2021	Зазирный И.Д.	в адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда (с указанием необходимых данным работникам профессий и уровня квалификации).					
1.3.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта 2021 года направлены запросы о предполагаемой численности работников, которым потребуется пройти профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда.	-	01.03.2021	Зазирный И.Д.	Письма в адрес руководителей предприятий-участников проекта	К
1.4.1.	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий-участников проекта 2021 года информации о предполагаемой к обучению численности работников и	15.03.2021	19.03.2021	Вольхина Е.В.	комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	требуемых профессиях обучения.					
1.4.2.	Подготовка проекта Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда	19.03.2021	01.04.2021	Вольхина Е.В.	проект служебной записки в министерство образования Кировской области	РП
1.4.	Проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2021 года, которые примут участие в мероприятиях по обучению для реализации мероприятий по повышению производительности труда, направлен в министерство образования Кировской области в целях последующего отбора образовательных организаций региона, в	-	01.04.2021	Бритикова С.В.	служебная записка в адрес министерства образования Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	которых будет организовано обучение работников предприятий-участников проекта.					
2.	Определена численность и уровни должностей и специализации работников предприятий Кировской области-участников проекта*, находящихся под риском увольнения для планирования мероприятий по поддержке занятости	01.01.2020	01.04.2024	Кротов Д.А.	сформирован проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников проекта	ВДЛ
2.1.1.	Подготовка формы запроса на предприятия-участники проекта 2020 года о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	01.01.2020	14.02.2020	Зазирный И.Д. Бритикова С.В.	подготовлена форма запроса на предприятия-участники проекта	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
2.1.2.	Формирование запросов на предприятия-участники проекта 2020 года запросов о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	01.01.2020	01.03.2020	Зазирный И.Д.	в адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП
2.1.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта 2020 года направлены запросы о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению	-	01.03.2020	Зазирный И.Д.	письма в адрес руководителей предприятий-участников проекта	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	производительности труда.					
2.2.1.	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий-участников проекта 2020 года информации о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников, планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	16.03.2020	20.03.2020	Вольхина Е.В.	комплект документов	РП
2.2.2.	Подготовка проекта Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения	20.03.2020	01.04.2020	Вольхина Е.В.	проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые находятся под риском	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
					высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения	
2.2.	<p>Проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, направлен в министерство образования Кировской области в целях последующего отбора образовательных организаций региона, в которых будет организовано обучение работников предприятий-участников проекта.</p>	-	01.04.2020	Бритикова С.В.	служебная записка в адрес министерства образования Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
2.3.1.	Подготовка формы запроса на предприятия-участники проекта 2021 года о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	01.01.2021	15.02.2021	Зазирный И.Д. Бритикова С.В.	подготовлена форма запроса на предприятия-участники проекта	РП
2.3.2.	Формирование запросов на предприятия-участники проекта 2021 года запросов о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	15.02.2021	01.03.2021	Зазирный И.Д.	в адрес руководителей предприятий-участников проекта направлены соответствующие запросы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
2.3.	В адрес руководителей предприятий-участников проекта 2021 года направлены запросы о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников (с указанием уровней должностей и специализации), планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда.	-	01.03.2021	Зазирный И.Д.	письма в адрес руководителей предприятий-участников проекта	К
2.4.1.	Обобщение и уточнение (при необходимости) поступившей от предприятий-участников проекта 2021 года информации о предполагаемой численности и профессионально-квалификационном составе работников, планируемых к высвобождению в ходе реализации мероприятий по повышению	15.03.2021	19.03.2021	Вольхина Е.В.	комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	производительности труда.					
2.4.2.	Подготовка проекта Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2021 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения	19.03.2021	01.04.2021	Вольхина Е.В.	проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения	РП
2.4.	Проект Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2021 года, которые находятся под риском высвобождения, планируются к	-	01.04.2021	Бритикова С.В.	служебная записка в адрес министерства образования Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	высвобождению или высвобождены, и поэтому требуют профессионального обучения, направлен в министерство образования Кировской области в целях последующего отбора образовательных организаций региона, в которых будет организовано обучение работников предприятий-участников проекта.					
3.	Определены образовательные организации, в которых будет организовано профессиональное обучение, переобучение и повышение квалификации работников предприятий Кировской области – участников проекта*	01.04.2020	31.05.2024	Кротов Д.А.	в раздел государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области», касающийся регионального проекта «Поддержка занятости» включен Перечень основных профессий и	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
					направлений обучения работников предприятий – участников проекта с указанием образовательных организаций, в которых будет проводиться обучение	
3.1.1.	Определение перечня образовательных организаций Кировской области, в которых может быть организовано обучение работников предприятий-участников проекта 2020 года	01.04.2020	15.04.2020	Благовещенский К.С. Бритикова С.В.	проект Перечня образовательных организаций Кировской области	РП
3.1.2.	Определение перечня образовательных организаций других регионов, в которых может быть организовано обучение работников предприятий-участников проекта 2020 года	01.04.2020	15.04.2020	Благовещенский К.С. Бритикова С.В.	проект Перечня образовательных организаций других регионов	РП
3.1.3	Подготовка проекта	15.04.2020	20.04.2020	Карпова А.Н.	проект	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	постановления Правительства Кировской области о внесении изменений в государственную программу Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» в части включения в нее Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников 2020 года с указанием образовательных организаций, в которых будет проводиться обучение			Бритикова С.В.	постановления Правительства Кировской области	
3.1.	Утверждены изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» в части включения в нее Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников проекта 2020 года с указанием образовательных организаций, в которых будет	-	31.05.2020	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	постановление Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736»	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	проводиться обучение					
3.2.1.	Определение перечня образовательных организаций Кировской области, в которых может быть организовано обучение работников предприятий-участников проекта 2021 года	01.04.2021	15.04.2021	Благовещенский К.С. Бритикова С.В.	проект Перечня образовательных организаций Кировской области	РП
3.2.2.	Определение перечня образовательных организаций других регионов, в которых может быть организовано обучение работников предприятий-участников проекта 2021 года	01.04.2021	15.04.2021	Благовещенский К.С. Бритикова С.В.	проект Перечня образовательных организаций других регионов	РП
3.2.3.	Подготовка проекта постановления Правительства Кировской области о внесении изменений в государственную программу Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» в части включения в нее Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий –	15.04.2021	20.04.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	проект постановления Правительства Кировской области	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	участников 2020 года с указанием образовательных организаций, в которых будет проводиться обучение					
3.2.	Утверждены изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» в части включения в нее Перечня основных профессий и направлений обучения работников предприятий – участников проекта с указанием образовательных организаций, в которых будет проводиться обучение	-	31.05.2021	Карпова А.Н. Бритикова С.В.	постановление Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736»	К
4.	Обучено 3600 работников предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации	01.01.2020	31.12.2024	Кротов Д.А.	годовой отчет о реализации мероприятий проекта	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	мероприятий по повышению производительности труда					
4.1.1.	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2020 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2020	01.02.2020	Юрлова С.В. Карпова А.Н.	комплект документов	РП
4.1.2.	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2020 году иного межбюджетного трансферта из федерального	01.02.2020	15.02.2020	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
4.1.	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2020 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	01.03.2020	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2020 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
					занятости и повышения эффективности рынка труда	
4.2.1.	Заключение соглашений между управлением государственной службы занятости населения Кировской области и предприятиями Кировской области-участниками проекта 2020 года об организации профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников данных предприятий	01.06.2020	31.12.2020	Бритикова С.В.	соглашения	РП
4.2.2.	Организация профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников предприятий Кировской области-участников проекта 2020 года, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже	01.06.2020	31.12.2020	Бритикова С.В. Вольхина Е.В.	направление на обучение работников предприятий Кировской области-участников проекта 2020 года, заключивших соглашения с управление	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	высвобожденных с предприятий-участников проекта в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда				государственной службы занятости населения Кировской области об организации профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников	
4.2.	Обучено 200 работников предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	-	31.12.2020	Бритикова С.В.	Отчет в Федеральную службу по труду и занятости о численности работников предприятий Кировской области-участников проекта*, обученных в 2020 году	К
4.3.1.	Подготовка комплекта документов, необходимых для	01.01.2021	01.02.2021	Юрлова С.В. Карпова А.Н.	комплект документов	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
4.3.2.	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению	01.02.2021	15.02.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
4.3.	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	-	01.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
4.4.1.	Заключение соглашений между управлением государственной службы занятости населения Кировской области и предприятиями Кировской области-участниками проекта 2020 года об организации профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников данных предприятий	01.03.2021	31.12.2021	Бритикова С.В.	соглашения	РП
4.4.2.	Организация профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников предприятий Кировской области-участников проекта 2021 года , в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта в ходе реализации мероприятий по повышению	01.06.2021	31.12.2021	Бритикова С.В. Вольхина Е.В.	направление на обучение работников предприятий Кировской области-участников проекта 2021 года, заключивших соглашения с управление государственной службы занятости населения Кировской области	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	производительности труда				об организации профессионального обучения, переобучения или повышения квалификации работников	
4.4.	Обучено 800 работников предприятий Кировской области-участников проекта*, в том числе находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда	-	31.12.2021	Бритикова С.В.	Отчет в Федеральную службу по труду и занятости о численности работников предприятий Кировской области-участников проекта*, обученных в 2021 году	К
5.	Начато масштабирование новой модели работы службы занятости населения на кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	15.02.2021	15.03.2021	Юрлова С.В.	приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
5.1.1.	Анализ результатов деятельности кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения с целью определения центров занятости, наиболее подходящих для внедрения новой модели организации работы	01.01.2021	31.01.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	Аналитические материалы	РП
5.1.2.	Определение кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы пилотные проекты	01.02.2021	15.02.2021	Юрлова С.В. Гончарова И.Ю.	проект приказа управления государственной службы занятости населения Кировской области об утверждении перечня кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
					пилотные проекты	
5.1	Утвержден перечень кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых будут реализованы пилотные проекты	-	15.02.2021	Юрлова С.В.	приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	К
5.2.1.	Подготовка комплекта документов, необходимых для заключения Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	01.01.2021	01.02.2021	Юрлова С.В. Карпова А.Н. Гончарова И.Ю.	комплект документов	РП
5.2.2.	Согласование основных параметров Соглашения с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году	01.02.2021	15.02.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	согласование Соглашения в системе «Электронный бюджет»	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	иногo межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости					
5.2.	Заключено Соглашение с Федеральной службой по труду и занятости о предоставлении в 2021 году иногo межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	-	01.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В.	Соглашение о предоставлении в 2021 году иногo межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Кировской области на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	К
5.3.1.	Подготовка плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости,	15.02.2021	01.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	проект плана мероприятий по организации процесса масштабирования	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	выработанной в ходе пилотных проектов в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения и дальнейшего тиражирования опыта реализации пилотных проектов на другие центры занятости региона				новой модели организации работы службы занятости	
5.3.2.	Согласование плана мероприятий по организации процесса масштабирования новой модели организации работы службы занятости с куратором данного проекта	01.03.2021	15.03.2021	Юрлова С.В. Бритикова С.В. Гончарова И.Ю.	комплект документов	РП
5.3.	В работу кировских областных государственных казенных учреждения центра занятости населения начато внедрение пилотных проектов по обновлению процессов работы органов областной службы занятости населения, организовано обучение персонала новым методам	-	15.03.2021	Юрлова С.В.	приказ управления государственной службы занятости населения Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	работы, начато тиражирование практики работы пилотного центра занятости на другие кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения					

¹ВДЛ – Совет по проектному управлению при Губернаторе Кировской области

К – куратор регионального проекта

РП – руководитель регионального проекта

Приложение № 2
к паспорту регионального
проекта

МЕТОДИКА

расчета показателей регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
1	Численность работников предприятий Кировской области-участников проекта*, прошедших опережающее профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек					
	$Ч_{\text{обуч}} = Ч_{\text{обуч.раб}} + Ч_{\text{обуч.высв. раб}}$ <p>Ч_{обуч} – численность работников предприятий Кировской области-участников проекта*, прошедших опережающее профессиональное обучение или</p>	<p>Ч_{обуч.раб} – численность граждан из числа работающих на предприятиях-участниках проекта*, завершивших профессиональное обучение, переобучение или повысивших свою квалификацию, человек;</p> <p>Ч_{обуч.высв.раб} – численность граждан из числа работников предприятий-участников проекта*, находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий-участников</p>	ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	нарастающим итогом

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
	получивших дополнительное профессиональное образование, человек	проекта* в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда, завершивших профессиональное обучение, переобучение или повысивших свою квалификацию, человек				
2	Количество Кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц					
			ведомственная отчетность управления государственной службы занятости населения Кировской области	управление государственной службы занятости населения Кировской области	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным	нарастающим итогом
3	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами Кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %					
	$D_{\text{удовл.гражд}} = \left(\frac{Ч_{\text{удовл.гражд}}}{Ч_{\text{обр.гражд}}} \right) \times 100\%$ $D_{\text{удовл.гражд}}$ – доля	$Ч_{\text{удовл.гражд}}$ – численность граждан, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы, и	ведомственная отчетность управления государственной службы	управление государственной службы занятости населения	ежегодно, значение показателя на конец отчетного года	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
	соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %;	удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек; $Ч_{\text{обр.гражд}}$ – численность граждан, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек	занятости населения Кировской области	Кировской области	формируется до 31 января года, следующего за отчетным	
4	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, %					
	$Д_{\text{удовл.работод}} = \left(\frac{Ч_{\text{удовл.работод}}}{Ч_{\text{обр.работод}}} \right) \times 100\%$	$Ч_{\text{удовл.работод}}$ – количество работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой за содействием в	ведомственная отчетность управления государственн	управление государственной службы занятости	ежегодно, значение показателя на конец	

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
	<p> $D_{\text{удовл.работод}} - \text{доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами кировских областных государственных казенных учреждений занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, \%};$ </p>	<p> подборе необходимых работников, и удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек; $Ч_{\text{обр.работод}} - \text{количество работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в подборе необходимых работников в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и мероприятия развития, человек}$ </p>	<p> ой службы занятости населения Кировской области </p>	<p> населения Кировской области </p>	<p> отчетного года формируется до 31 января года, следующего за отчетным </p>	