

УТВЕРЖДЕН

Советом по проектному управлению

при Губернаторе Кировской области

(протокол от 05.12.2018 № 2, с изм. от 12.11.2019 № 7)

ПАСПОРТ

регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Адресная поддержка на предприятиях		
Краткое наименование регионального проекта	Адресная поддержка на предприятиях	Срок начала и окончания проекта	01.01.2019-31.12.2024
Куратор проекта	Чурин А.А., Председатель Правительства Кировской области		
Руководитель проекта	Перескоков А.Л., министр промышленной политики Кировской области		
Администратор проекта	Королева Е.В. начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области, тел. (8332) 64-00-92, (8332) 65-13-83.		
Связь с государственными программами Кировской области	Государственная программа Кировской области «Развитие и повышение конкурентоспособности промышленного комплекса» на 2013 – 2021 годы (утверждена постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/743)		

2. Цель и показатели проекта

Цель проекта	Повышение производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области за счет реализации мероприятий по повышению производительности труда не менее чем на 50 предприятиях-участниках в 2024 году
--------------	--

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение		Годы					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Количество вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, единиц										
1	Количество предприятий Кировской области - участников проекта, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), ед. нарастающим итогом.	Основной	-	31.12.2018	0	0	4	11	11	11
2	Количество предприятий Кировской области - участников проекта, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенции - РЦК), ед. нарастающим итогом.	Основной	-	31.12.2018	0	0	0	12	22	22

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение		Годы					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	Количество предприятий Кировской области –у частников проекта, внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед. нарастающим итогом.	Основной	-	31.12.2018	0	3	4	9	17	17
Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, процент										
4	Доля предприятий Кировской области от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, процент	Основной	-	31.12.2018	0	60	80	90	95	95
Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда, человек										
5	Количество обученных сотрудников предприятий Кировской области - участников в рамках реализации мероприятий повышение производительности труда под федеральным управлением(с	Основной	-	31.12.2018	0	0	40	110	110	110

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение		Годы					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ФЦК), человек с нарастающим итогом.									
6	Количество обученных сотрудников предприятий Кировской области - участников в рамках реализации мероприятий повышение производительности труда под региональным управлением (с РЦК), человек с нарастающим итогом.	Основной	-	31.12.2018	0	0	0	120	220	220
7	Количество обученных сотрудников предприятий Кировской области - участников в рамках реализации мероприятий повышение производительности труда самостоятельно, человек с нарастающим итогом.	Основной	-	31.12.2018	0	24	30	60	100	100

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях			
1.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации – участниками 2020 года</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации: проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК; поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК</p>		
1.1	Разработаны программы повышения производительности труда на предприятиях-участниках Кировской области	30.11.2024	<p>Определены приоритетные базовые несырьевые отрасли экономики Кировской области для реализации проекта. Ежегодное привлечение к участию в проекте предприятий базовых несырьевых отраслей экономики начиная с 2020 года. Число предприятий-участников составит:</p> <p>К концу 2020 г. – 3, К концу 2021 г. – 8, К концу 2022 г. – 32, К концу 2023 г. – 50, К концу 2024 г. – 50</p>
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда			
2.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): разработаны и переданы в РЦК и внутренним тренерам предприятий - участников национального проекта не менее 12 универсальных, практико-</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	ориентированных обучающих методик, влияющих на повышение производительности труда. Методики включают в себя (дифференцированно) очное, дистанционное, площадочное обучение и стажировки на предприятиях, показывающих стабильный рост производительности труда		
2.1	Внедрены программы обучения, влияющие на повышение производительности труда в Кировской области	01.07.2020	В соответствии с разработанными автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций» (ФЦК) методиками проведено обучение по направлениям повышения производительности труда, в том числе по программам «бережливое производство»
3.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): за период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79 500 сотрудников предприятий - участников национального проекта Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): за счет обучения сотрудников предприятий - участников национального проекта (участники рабочих групп по потокам-образцам, сотрудники проектных офисов по внедрению инструментов повышения производительности труда и бережливого производства, руководство предприятий) и распространения знаний и навыков обеспечены устойчивые изменения на предприятиях в части повышения эффективности процессов и роста производительности труда, в том числе достигнуты установленные целевые значения по доле предприятий. На 95% предприятиях, вовлеченных в национальный проект, прирост производительности труда составит 10%, 15%, 30% нарастающим итогом за первые три года участия в национальном проекте, в том числе за счет успешного тиражирования полученных знаний и опыта обученными сотрудниками предприятий		
3.1	Обеспечено ежегодное обучение сотрудников предприятий-участников Кировской области инструментам повышения производительности труда	31.12.2024	Ежегодно проводится обучение сотрудников предприятий по программам обучения производительности труда. Количество обученных сотрудников предприятий-участников регионального проекта составит: К концу 2020 г. – 24, К концу 2021 г. – 70, К концу 2022 г. – 290, К концу 2023 г. – 430, К концу 2024 г. – 430
4.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): подготовлено 4 350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе: 150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	<p>федеральным управлением 700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 год по 2024 год</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): для того чтобы на предприятии были собственные ресурсы для обучения сотрудников методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства, ФЦК реализует программу подготовки внутренних тренеров по бережливому производству. Внутренний тренер - сотрудник предприятия, прошедший отбор и подготовку по программам ФЦК. Наличие внутренних тренеров позволяет предприятию тиражировать полученные знания, умения и опыт на другие производственные потоки благодаря обучению сотрудников</p>		
4.1	Подготовлены локальные тренеры предприятий-участников Кировской области	31.12.2024	На каждом предприятии-участнике регионального проекта подготовлено не менее одного локального тренера, прошедшего обучение в Федеральном центре компетенций, и получившего право на дальнейшее самостоятельное обучение работников предприятий
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта			
5.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): за период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта созданы РЦК для возможности тиражирования положительного опыта и подходов по повышению производительности труда с федерального уровня на региональный и последующей самостоятельной работы субъектов с предприятиями - участниками национального проекта. Создание РЦК в субъектах Российской Федерации гарантирует достижение цели национального проекта по охвату 10 000 предприятий, а также гарантирует устойчивый рост производительности труда на предприятиях в субъектах Российской Федерации</p>		
5.1	Создан региональный центр компетенций (РЦК) в сфере производительности труда	31.12.2020	По согласованию с автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций» создан РЦК, занимающийся продвижением технологий в сфере повышения производительности труда и организацией обмена опыта (лучшими практиками), организацией и

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			проведением мастер-классов, конференций и семинаров по вопросам повышения производительности труда

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации – участниками 2020 года							
1.1.	Разработаны программы повышения производительности труда на предприятиях-участниках Кировской области	<i>в рамках выполняемых полномочий министерства промышленной политики Кировской области</i>						
2.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда							
2.1.	Внедрены программы обучения, влияющие на повышение производительности труда в Кировской области	-	<i>в рамках выполняемых полномочий министерства промышленной политики Кировской области</i>	-	-	-	-	-
3.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): за период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79 500 сотрудников предприятий - участников национального проекта							
3.1.	Обеспечено ежегодное обучение сотрудников предприятий-	-	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	19,0

№ п/п	Источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	участников Кировской области инструментам повышения производительности труда							
3.1.1.	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	-	2,97	3,96	3,96	3,96	3,96	18,81
3.1.3.1.	бюджет Кировской области	-	0,03	0,04	0,04	0,04	0,04	0,19
4.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): подготовлено 4 350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе: 150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением 700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 год по 2024 год							
4.1.	Подготовлены локальные тренеры предприятий- участников Кировской области	-	<i>в рамках выполняемых полномочий министерства промышленной политики Кировской области</i>					-
5.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): за период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)							
5.1.	Создан региональный центр компетенций (РЦК) в сфере производительности труда	-	5,48	5,48	5,48	5,48	5,48	27,4
5.1.3.1.	бюджет Кировской области	-	5,48	5,48	5,48	5,48	5,48	27,4
Всего по региональному проекту, в том числе:		-	8,48	9,48	9,48	9,48	9,48	46,4

№ п/п	Источники финансирования	Объём финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	-	2,97	3,96	3,96	3,96	3,96	18,81
	бюджет Кировской области	-	5,51	5,52	5,52	5,52	5,52	27,59

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	Руководитель регионального проекта	Перескоков А.Л.	Министр промышленной политики Кировской области	Чурин А.А., Председатель Правительства Кировской области	25
2	Администратор регионального проекта	Королева Е.В.	начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л. Министр промышленной политики Кировской области	40
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3	Администратор регионального проекта	Королева Е.В.	начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л. Министр промышленной политики Кировской области	40
Разработаны программы повышения производительности труда на предприятиях-участниках Кировской области					
4	Ответственный за достижение результата	Перескоков А.Л.	Министр промышленной политики Кировской области	Чурин А.А., Председатель Правительства Кировской области	25
5	Администратор регионального проекта	Королева Е.В.	начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л., министр промышленной политики Кировской области	40
6	Участник регионального проекта	Семакова О.В.	Директор некоммерческой организации «Государственный фонд развития промышленности Кировской области»	Перескоков А.Л., министр промышленной политики Кировской области, председатель Наблюдательного Совета	10
7	Участник регионального проекта	Плехова Т.П.	Начальник отдела технического развития, пищевой промышленности и регулирования продовольственного рынка министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области	Головкова И.В., заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области	5

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
8	Участник регионального проекта	Малков Р.В.	Начальник отдела инвестиционных проектов и лесной промышленности министерства лесного хозяйства Кировской области	Шургин А.И., министр лесного хозяйства Кировской области	5
Внедрены программы обучения, влияющие на повышение производительности труда в Кировской области					
9	Ответственный за достижение результата	Перескоков А.Л.	Министр промышленной политики Кировской области	Чурин А.А., Председатель Правительства Кировской области	25
10	Администратор регионального проекта	Королева Е.В.	начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л., министр промышленной политики Кировской области	40
11	Участник регионального проекта	Лежнина О.В.	доцент кафедры экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Вятская государственная сельскохозяйственная академия»	Шиврина Т.Б., заведующая кафедрой экономики и менеджмента, декан экономического факультета ФГБОУ ВО «Вятская государственная сельскохозяйственная академия»	5
12	Участник регионального проекта	Фокина О.В.	Заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга, доцент, кандидат экономических наук ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»	Декан факультета менеджмента и сервиса, кандидат экономических наук ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»	5
Обеспечено ежегодное обучение сотрудников предприятий-участников Кировской области инструментам повышения производительности труда					
13	Ответственный за достижение результата	Перескоков А.Л.	Министр промышленной политики Кировской области	Чурин А.А., Председатель Правительства Кировской области	25
14	Администратор регионального проекта	Королева Е.В.	начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области	Перескоков А.Л., министр промышленной политики Кировской области	40

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			области		
15	Участник регионального проекта	Лежнина О.В.	доцент кафедры экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Вятская государственная сельскохозяйственная академия»	Шиврина Т.Б., заведующая кафедрой экономики и менеджмента, декан экономического факультета ФГБОУ ВО «Вятская государственная сельскохозяйственная академия»	5
16	Участник регионального проекта	Фокина О.В.	Заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга, доцент, кандидат экономических наук ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»	Декан факультета менеджмента и сервиса, кандидат экономических наук ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»	5
Подготовлены локальные тренеры предприятий-участников Кировской области					
17	Ответственный за достижение результата	Перескоков А.Л	Министр промышленной политики Кировской области	Чурин А.А., Председатель Правительства Кировской области Кировской области	25
18	Администратор регионального проекта	Королева Е.В	начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области	Министр промышленной политики Кировской области	40
Создан региональный центр компетенций (РЦК) в сфере производительности труда					
19	Ответственный за достижение результата	Перескоков А.Л	Министр промышленной политики Кировской области	Чурин А.А., Председатель Правительства Кировской области Кировской области	25
20	Администратор регионального проекта	Королева Е.В	начальник отдела промышленного развития министерства промышленной политики Кировской области	Министр промышленной политики Кировской области	40
21	Участник регионального проекта	Семакова О.В	Директор некоммерческой организации «Государственный фонд развития промышленности Кировской	Перескоков А.Л., министр промышленной политики Кировской области, председатель	10

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			области»	Наблюдательного Совета	

6. Дополнительная информация

Исполнители	<p>Министерство промышленной политики Кировской области, Некоммерческая организация «Государственный фонд развития промышленности Кировской области», Министерство сельского хозяйства и продовольствия Кировской области, Министерство лесного хозяйства Кировской области, Министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области, ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет», ФГБОУ ВО «Вятская государственная сельскохозяйственная академия»</p>
-------------	---

Приложение № 1
к паспорту регионального
проекта

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда
на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
1.	Разработаны программы повышения производительности труда на предприятиях-участниках Кировской области	01.09.2019	31.12.2024	Перескоков А.Л.	Программа предприятия	ВДЛ
1.1.1	Подготовка и внесение изменений в региональную программу «Повышение производительности труда и поддержка занятости» для участия в отборе субъектов РФ в нацпроекте с 2020 года	01.09.2019	15.12.2019	Королева Е.В. Счастливцев С.В.	Региональная программа	РП
1.1.	Кировская область включена в число участников нацпроекта с 2020 года	-	31.12.2019	Перескоков А.Л.	Перечень субъектов-участников	К
1.2.1.	Проведение отбора предприятий для участия в региональном проекте с 2020 года	01.01.2020	28.02.2020	Королева Е.В. Малков Р.В. Плехова Т.П.	Письма потенциальным участникам	РП
1.2.	Определены предприятия-участники регионального	-	15.03.2020	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Перечень предприятий-участников, утвержденный протоколом рабочей	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	проекта с 2020 года				группы	
1.3.1.	Проведение отбора предприятий для участия в региональном проекте с 2021 года	01.01.2021	28.02.2021	Королева Е.В. Малков Р.В. Плехова Т.П.	Письма потенциальным участникам	РП
1.3.	Определены предприятия-участники регионального проекта с 2021 года	-	15.03.2021	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Перечень предприятий-участников, утвержденный протоколом рабочей группы	К
2.	Внедрены программы обучения, влияющие на повышение производительности труда в Кировской области	01.02.2020	01.07.2020	Перескоков А.Л.	Программы обучения работников предприятий по направлениям, обеспечивающим повышение производительности труда	ВДЛ
2.1.1.	Изучение и отбор методик ФЦК в соответствии с региональной спецификой	01.02.2020	30.04.2020	Королева Е.В. Лежнина О.В. Фокина О.В.	Протокол совещания рабочей группы	РП
2.1.	Определены программы обучения по направлениям, обеспечивающим повышение производительности труда	-	15.06.2020	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Перечень модульных направлений обучения	К
3.	Обеспечено ежегодное обучение сотрудников предприятий-участников Кировской области инструментам повышения производительности труда	01.06.2020	31.12.2024	Перескоков А.Л.	Отчет о реализации региональной программы; ежегодно проводится обучение не менее 2114 сотрудников предприятий по программам обучения производительности труда	ВДЛ
3.1.1.	Проведение отбора участников для формирования группы первой волны обучения	01.06.2020	30.06.2020	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
3.1.2.	Проведение обучения	01.07.2020	30.08.2020	Королева Е.В.	Приказ о прохождении обучения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	участников первой волны			Лежнина О.В. Фокина О.В.		
3.1.	Проведена аттестация обучающихся первой волны	-	15.09.2020	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Сертификат	К
3.2.1.	Проведение отбора участников для формирования группы второй волны обучения	01.09.2020	30.09.2020	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
3.2.2.	Проведение обучения участников второй волны	01.10.2020	30.11.2020	Королева Е.В. Лежнина О.В. Фокина О.В.	Приказ о прохождении обучения	РП
3.2.	Проведена аттестация обучающихся второй волны	-	15.12.2020	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Сертификат	К
3.3.1.	Проведение отбора участников для формирования группы первой волны обучения	01.12.2020	31.12.2020	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
3.3.2.	Проведение обучения участников первой волны	01.01.2021	28.02.2021	Королева Е.В. Лежнина О.В. Фокина О.В.	Приказ о прохождении обучения	РП
3.3.	Проведена аттестация обучающихся первой волны	-	15.03.2021	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Сертификат	К
3.4.1.	Проведение отбора участников для формирования группы второй волны обучения	01.03.2021	31.03.2021	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
3.4.2.	Проведение обучения участников второй волны	01.04.2021	31.05.2021	Королева Е.В. Лежнина О.В. Фокина О.В..	Приказ о прохождении обучения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
3.4.	Проведена аттестация обучающихся второй волны	-	15.06.2021	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Сертификат	К
3.5.1.	Проведение отбора участников для формирования группы третьей волны обучения	01.06.2021	30.06.2021	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
3.5.2.	Проведение обучения участников третьей волны	01.07.2021	31.08.2021	Королева Е.В. Лежнина О.В. Фокина О.В.	Приказ о прохождении обучения	РП
3.5.	Проведена аттестация обучающихся третьей волны	-	15.09.2021	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Сертификат	К
3.6.1.	Проведение отбора участников для формирования группы четвертой волны обучения	01.09.2021	30.09.2021	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
3.6.2.	Проведение обучения участников четвертой волны	01.10.2021	30.11.2021	Королева Е.В. Лежнина О.В. Фокина О.В.	Приказ о прохождении обучения	РП
3.6.	Проведена аттестация обучающихся четвертой волны	-	15.12.2021	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Сертификат	К
4.	Подготовлены локальные тренеры предприятий-участников Кировской области	01.06.2020	31.12.2024	Перескоков А.Л.	Отчет о реализации региональной программы	ВДЛ
4.1.1.	Проведение отбора кандидатов на предприятиях-участниках	01.06.2020	30.06.2020	Королева Е.В.	Протокол совещания	РП
4.1.2.	Проведение обучения кандидатов от предприятий-участников экспертами ФЦК	01.07.2020	30.09.2020	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
4.1.	Проведена аттестация	-	30.10.2020	Перескоков А.Л.	Сертификат	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Срок реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		начало	окончание			
	локальных тренеров на право самостоятельного обучения работников на предприятии			Королева Е.В.		
4.2.1.	Проведение отбора кандидатов на предприятиях-участниках	01.02.2021	28.02.2021	Королева Е.В.	Протокол совещания	РП
4.2.2.	Проведение обучения кандидатов от предприятий-участников экспертами ФЦК	01.03.2021	31.05.2021	Королева Е.В.	Утвержденный список участников обучения	РП
4.2.	Проведена аттестация локальных тренеров на право самостоятельного обучения работников на предприятии	-	30.06.2021	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Сертификат	К
5.	Создан региональный центр компетенций (РЦК) в сфере производительности труда	01.11.2019	31.12.2020	Перескоков А.Л.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	ВДЛ
5.1.1.	Вхождение в число участников национального проекта	01.11.2019	31.12.2019	Королева Е.В.	Заявка на участие в отборе	РП
5.1.2.	Набор сотрудников РЦК	01.01.2020	31.03.2020	Семакова О.В. Королева Е.В.	Приказ о приеме на работу	РП
5.1.3.	Обучение сотрудников РЦК экспертами Федерального центра компетенций	01.02.2020	01.08.2020	Семакова О.В. Королева Е.В.	Сертификат на право самостоятельного тиражирования лучших практик	РП
5.1.	Сформирован и готов к самостоятельной работе РЦК	-	31.12.2020	Перескоков А.Л. Королева Е.В.	Отчет о реализации региональной программы на пилотных предприятиях	К

¹ВДЛ – Совет по проектному управлению при Губернаторе Кировской области

К – куратор регионального проекта

РП – руководитель регионального проекта

Приложение № 2
к паспорту регионального
проекта

МЕТОДИКА
расчета показателей проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда
на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области»

№ п/п	Методика расчета (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики показателя	Дополнительная информация
1	Количество предприятий-участников проекта, ед. нарастающим итогом					
	$K_n = K_i + K_{(i-1)}$	K_i - количество предприятий-участников в отчетном году, ед. $K_{(i-1)}$ - количество предприятий-участников, в предыдущие годы, ед.	Ведомственная отчетность	Министерство промышленной политики Кировской области	ежегодно	-
2	Количество обученных сотрудников предприятий инструментам повышения производительности труда, чел. нарастающим итогом					
	$K_n = K_i + K_{(i-1)}$	K_i - число обученных сотрудников предприятий в отчетном году, чел., $K_{(i-1)}$ – число обученных сотрудников предприятий в предыдущие году, чел.	Ведомственная отчетность	Министерство промышленной политики Кировской области	ежегодно	-
3	Количество локальных тренеров на предприятиях-участниках, чел. нарастающим итогом					
	$K_n = K_i + K_{(i-1)}$	K_i - число обученных локальных тренеров предприятий в отчетном году, чел., $K_{(i-1)}$ – число обученных локальных тренеров предприятий в предыдущие году, чел.	Ведомственная отчетность	Министерство промышленной политики Кировской области	ежегодно	-