УТВЕРЖДЕН
Советом по проектному управлению
при Губернаторе Кировской области
(протокол от 05.12.2018 № 2, с изм. от 30.04.2020 № 2)

П А С П О Р Т

регионального проекта «Учитель будущего Кировской области»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Учитель будущего		
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего	Срок начала и окончания	01.01.2019 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Курдюмов Дмитрий Александрович, первый заместитель Председателя Правительства Кировской области		
Руководитель регионального проекта	Рысева Ольга Николаевна, министр образования Кировской области		
Администратор регионального проекта	Малых Елена Владимировна, начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области		
Связь с государственными программами Кировской области	Государственная программа Кировской области «Развитие образования» (утверждена постановлением Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 754-П)		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: обеспечение внедрения на территории Кировской области национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 % учителей общеобразовательных организаций в 2024 году

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников										
1	Доля учителей общеобразовательных организаций Кировской области, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, %	Основной	0	01.2018			10	20	30	50
Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов										
2	Доля Кировской области в общем количестве субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, процент	Основной	0	01.2018			1,1765	1,1765	1,1765	1,1765
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации										
3	Доля педагогических работников Кировской области, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, %	Основной	0	01.2018			2	5	7	10

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций			
1	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): приняты федеральные нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. во всех субъектах Российской Федерации системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций; подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций. Срок: 31.12.2021		
1.1.	В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	31.12.2021	Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. в Кировской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций;

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			- повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций. на 31.12.2021 - 1 документ.
2	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к 1 сентября 2024 г. во всех субъектах Российской Федерации внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы организации и		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации; стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического образования. Срок: 31.12.2020		
2.1	В Кировской области обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	31.12.2024	К концу 2020 года разработана методическая и организационная рамка системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом;

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			- обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения. - обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрения различных форматов электронного образования; в том числе иероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. К 1 сентября 2024г. система внедрена во всех субъектах Российской Федерации. Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического мастерства. на 31.12.2024 - 1 единица.
3	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования 85 субъектов Российской Федерации прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе не менее 255 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами;		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS). Срок: 31.12.2024.		
3.1	В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2024	К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»;

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			- внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS). на 31.12.2021 – 10% ; на 31.12.2022 – 20% ; на 31.12.2023 – 30% ; на 31.12.2024 – 50%.
4	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): внедрена к концу 2020 года национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, а также национальная система педагогического роста педагогических работников, реализующаяся на базе центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, являющихся юридическими лицами, осуществляющими независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников (с рекомендацией учитывать результаты при проведении процедуры аттестации) в рамках реализации Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 3 июля 2016 г. № 238, позволяет: нормативно установить номенклатуру должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций; внести соответствующие номенклатуре должностей дополнения на основе методических рекомендаций Минпросвещения России в нормативную базу, регламентирующую систему оплаты труда в каждом регионе Российской Федерации; выстроить систему карьерного роста педагогических работников и руководителей образовательных организаций; повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников; сохранить все		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством социальные гарантии при введении новых должностей педагогических работников. Срок: 31.12.2024		
4.1	В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	31.12.2024	В Кировской области внедрена к концу 2020 года национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, а также национальная система педагогического роста педагогических работников, реализующаяся на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов
5	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в 2020 - 2024 годах добровольную независимой оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданных во всех субъектах Российской Федерации, в том числе: в 2020 году в 19 субъектах Российской Федерации - не менее 19 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2021 году в 34 субъектах Российской Федерации - не менее 34 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2022 году в 49 субъектах Российской Федерации - не менее 49 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2023 году в 65 субъектах Российской Федерации - не менее 65 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2024 году во всех субъектах Российской Федерации созданы и функционируют не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям. Срок: 31.12.2024		
5.1	В Кировской области не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	31.12.2024	Прохождение в 2021 – 2024 годах добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Кировской области 31.12.2021 – 2% 31.12.2022 – 5% 31.12.2023 – 7% 31.12.2024 – 10%
6	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в 2019-2024 году за счет софинансирования из федерального бюджета во всех субъектах Российской Федерации создана сеть из не менее чем 225 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и из не менее чем 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов. Срок: 31.12.2024		
6.1	В Кировской области созданы два центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и один центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.	31.12.2024	31.12.2021 – центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. 31.12.2021 – центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов. 31.12.2022 – центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. на 31.12.2021 – 2 единиц; на 31.12.2022 – 3 единиц;

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			на 31.12.2023 – 3 единиц; на 31.12.2024 – 3 единиц.
7	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в 2021-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования. Срок: 31.12.2024		
7.1	В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	31.12.2024	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет: – создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; – привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; – обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций.							
1.1	В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1	бюджет Кировской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок							
2.1	В Кировской области обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	*В рамках текущей деятельности КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области"*						
3	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.							

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
3.1	В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.1	Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.1.2	бюджет Кировской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций							
4.1	В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	*Финансирование по итогам результата конкурса заявок на субсидии из федерального бюджета*						
5	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.							
5.1	В Кировской области не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	0,0	0,0	0,0	0,0	1,45	1,45	2,90

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
5.1.1	Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,40	0,40	0,80
5.1.2	бюджет Кировской области	0,0	0,0	0,0	0,0	1,05	1,05	2,10
6	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центры оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации.							
6.1	В Кировской области созданы два центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и один центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.	0,0	0,0	58,13	25,64	0,0	0,0	83,77
6.1.1.	Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	0,0	0,0	57,55	25,64	0,0	0,0	82,93
6.1.2.	бюджет Кировской области	0,0	0,0	0,58	0,26	0,0	0,0	0,84
7	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы							
7.1	В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	*В рамках текущей деятельности КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области"*						
Всего по региональному проекту, в том числе:		0,0	0,0	58,13	25,64	1,45	1,45	86,67
Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)		0,0	0,0	57,55	25,38	0,40	0,40	83,73
бюджет Кировской области		0,0	0,0	0,58	0,26	1,05	1,05	2,94

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
2.	Администратор регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. заместитель министра образования Кировской области	10
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Участник регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. заместитель министра образования Кировской области	10
В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций					
4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства Кировской области	5

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
5.	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
6	Участник регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. и. о. заместителя министра образования Кировской области	10
7.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
8.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
9.	Участник регионального проекта	Соловьёва М.Ф.	и. о заведующего кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
В Кировской области обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
10.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
11.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
12.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
13.	Участник регионального проекта	Григорян С. С.	ведущий консультант отдела профессионального образования министерства образования Кировской	Благовещенский К.С., начальник отдела профессионального образования министерства	5

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			области	образования Кировской области	
14.	Участник регионального проекта	Соловьёва М.Ф.	и. о заведующего кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
15.	Участник регионального проекта	Вологжанина В. В.	директор КОГОАУ «Вятская гуманитарная гимназия с углубленным изучением английского языка»	Вепрева Л.А., начальник Кировского образовательного округа министерства образования Кировской области	10
16.	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Рысева О.Н., министр образования Кировской области	5
В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования					
17.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства	5
18.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования	5

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Кировской области»	
19.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
20.	Участник регионального проекта	Григорян С. С.	ведущий консультант отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Благовещенский К.С., начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	5
21.	Участник регионального проекта	Соловьёва М.Ф.	и. о заведующего кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
22.	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Рысева О.Н., министр образования Кировской области	5

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций					
23	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
24	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
25	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
26	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Рысева О.Н., министр образования Кировской области	5

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
В Кировской области не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации					
27	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
28.	Участник регионального проекта	Благовещенский К. С.	начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. заместитель министра образования Кировской области	5
29.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
30.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
31.	Участник регионального проекта	Соловьёва М.Ф.	и. о заведующего кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
В Кировской области созданы два центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и один центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.					
32.	Ответственный за достижение результата регионального	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
33.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
34.	Участник регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ, информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. и.о. заместителя министра образования Кировской области	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы					
35.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. первый заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
36.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
37.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
38.	Участник регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ, информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. заместитель министра образования Кировской области	10

6. Дополнительная информация

Исполнители	Министерство образования Кировской области; КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»

Приложение № 1
к паспорту регионального
проекта

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта «Учитель будущего Кировской области»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
1	В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.01.2019	31.12.2021	Рысева О.Н.	информационно-аналитический отчет о внедрении системы аттестации руководителей образовательных организаций. Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июля 2020 г. в Кировской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций. На 31.12.2021 -1документ	ВДЛ
1.1.1.	Проведение курсов повышения квалификации управленческих команд	30.09.2019	20.12.2019	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф	заявки на обучение по программам повышения квалификации,	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	(руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 % общеобразовательных организаций Кировской области ежегодно				информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	
1.1.	Услуга оказана	-	20.12.2019	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Удостоверения о повышении квалификации Обучено по программам не менее 10 % руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций Кировской области.	К
1.2.1.	Апробация в Кировской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций по утверждённому профессиональному стандарту руководителя	01.01.2020	01.06. 2020	Соколова Н.В.	сводный отчёт об апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей с использованием оценочных средств, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации					
1.2.	Внедрена система аттестации	-	01.06.2020	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении системы аттестации руководителей образовательных организаций Внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	К
1.3.1.	Проведение курсов повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей	30.09.2020	21.12.2020	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф	заявки на обучение по программам повышения квалификации, информационно-аналитический отчет о	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	руководителей) не менее 10 % общеобразовательных организаций Кировской области ежегодно				повышении квалификации управленческих команд	
1.3.	Услуга оказана	-	21.12.2020	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Удостоверения о повышении квалификации получили не менее 10 % руководителей и заместителей руководителей Обучено по программам не менее 10 % руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций Кировской области	К
1.4.1.	Проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	01.06.2020	21.12.2020	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Даровских И.С	информационно-аналитический отчет о внедрении новой системы аттестации	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
1.4.	Проведен мониторинг внедрения новой системы	-	21.12.2020	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных организаций. Проведен мониторинг внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа полученных данных	К
1.5.1.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей образовательных организаций	01.03.2021	01.09.2021	Малых Е.В., Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду отбора руководителей	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					образовательных организаций, что будет стимулировать как действующих руководителей, так и кандидатов на замещение должности к саморазвитию	
1.5.	Сформирован кадровый резерв руководителей образовательных организаций	-	01.09.2021	Рысева О.Н. Соколова Н.В	акты органов исполнительной власти Кировской области о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Сформирован кадровый резерв руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей образовательных организаций Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду отбора руководителей образовательных	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					организаций, что будет стимулировать как действующих руководителей, так и кандидатов на замещение должности к саморазвитию	
1.6.1	Проведение курсов повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 % общеобразовательных организаций Кировской области ежегодно	30.09.2021	20.12.2021	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф	Заявки на обучение по программам повышения квалификации, информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	РП
1.6.	Услуга оказана	-	20.12.2021	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Удостоверения о повышении квалификации Обучено по программам не менее 10 % руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					организаций Кировской области.	
1.7.1.	Проведение мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	01.10.2021	20.12.2021	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных организаций. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа полученных данных	РП
1.7	Проведен ежегодный мониторинг внедрения новой системы	-	20.12.2021	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных организаций. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа полученных данных	К
2	В Кировской области обеспечена возможность для непрерывного и	01.01.2019	31.12.2024	Рысева О.Н.	Информационно-аналитический отчет о мерах по обеспечению	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок				непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников. Будет обеспечена доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей, будут созданы условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий К 1 сентября 2024г. Система повышения	

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					квалификации внедрена Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического мастерства. на 31.12.2024 - 1 единица.	
2.1.1.	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.02. 2019	20.12.2019	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					профмастерства педагогов Кировской области	
2.1.	Проведены стажировки	-	20.12.2019	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
2.2.1	Разработка документации для организации стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2020	20.02.2020	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	Разработана методическая документация для организации стажировок. Разработаны планы, графики, дорожные карты , методические рекомендации и т.д.	РП
2.2	Документы утверждены		01.03.2020	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	Утвержденный комплект документов для организации стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области Утверждены планы, графики, дорожные карты , методические рекомендации и т.д.	К
2.3.1.	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2020	21.12.2020	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	
2.3.	Проведены стажировки	-	21.12.2020	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области. Это	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	
2.4.1	Внедрение в Кировской области механизмов стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций и сообществ	01.01.2020	21.12.2020	Соловьёва М.Ф Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области. Внедрение механизмов стимулирования позволит форсировано развивать деятельность ассоциаций и сообществ, что приведет к быстрому запуску практик обмена опытом и обеспечит доступ к лучшим технологиям и дидактикам	РП
2.4.	Реализован комплекс мер для повышения квалификации	-	21.12.2020	Соколова Н.В. Григорян С.С., Вологжанина В.В.	информационно-аналитический отчет о создании механизмов для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					работников. В Кировской области реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	
2.5.1.	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2021	20.12.2021	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения.	РП
2.5.	Проведены стажировки	-	20.12.2021	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					методическими рекомендациями Министерства просвещения. Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	
2.6.1	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2022	20.12.2022	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					Министерства просвещения.	
2.6	Проведены стажировки	-	20.12.2022	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
2.7.1	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2023	20.12.2023	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения.	РП
2.7	Проведены стажировки	-	20.12.2023	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					ресурсных центров Кировской области.	
2.8.1	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2024	20.12.2024	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения.	РП
2.8	Проведены стажировки	-	20.12.2024	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Проведены стажировки с целью	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области.	
3	В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	10.01.2021	31.12.2024	Рысева О.Н.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования. К концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					профессионального роста педагогических работников на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	
3.1.1	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования	10.01.2021	20.12.2021	Соколова Н.В. Измайлова Е.В., Григорян С.С., Соловьёва М.Ф, Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования	РП
3.1.	Услуга оказана	-	20.12.2021	Соколова Н.В. Григорян С.С.	информационно-аналитический отчет о выполнении плана по формированию и введению национальной системы учительского роста. Национальная система учительского роста обеспечит карьерный рост учителей как	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					мотивирующий и стимулирующий механизм развития профессионального мастерства. Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
3.2.1	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования	01.01.2022	20.12.2022	Соколова Н.В. Измайлова Е.В., Григорян С.С., Соловьёва М.Ф, Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования	РП
3.2.	Услуга оказана	-	20.12.2022	Соколова Н.В., Григорян С.С.	информационно-аналитический отчет о	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					выполнении плана по формированию и введению национальной системы учительского роста. Национальная система учительского роста обеспечит карьерный рост учителей как мотивирующий и стимулирующий механизм развития профессионального мастерства Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
3.3.1	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01.01.2023	20.12.2023	Соколова Н.В. Измайлова Е.В., Григорян С.С., Соловьёва М.Ф.,	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования			Даровских И.С.	мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования	
3.3.	Услуга оказана	-	20.12.2023	Соколова Н.В. Григорян С.С.	информационно-аналитический отчет о выполнении плана по формированию и введению национальной системы учительского роста. Национальная система учительского роста обеспечит карьерный рост учителей как мотивирующий и стимулирующий механизм развития профессионального мастерства. Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
3.4.1	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования	01.01.2024	20.12.2024	Соколова Н.В. Измайлова Е.В., Григорян С.С., Соловьёва М.Ф, Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования	РП
3.4.	Услуга оказана	-	20.12.2024	Соколова Н.В. Григорян С.С.	информационно-аналитический отчет о выполнении плана по формированию и введению национальной системы учительского роста. Национальная система учительского роста обеспечит карьерный рост учителей как мотивирующий и стимулирующий механизм развития	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					профессионального мастерства Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
4	В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	01.01.2019	31.12.2024	Рысева О.Н.	отчеты о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории Кировской области целевой модели	ВДЛ
4.1.1	Проведение научных и методических мероприятий по сопровождению	01.01.2019	20.12.2019	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).				мероприятиях	
4.1.	Проведены мероприятия	-	20.12.2019	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях Проведены научные и методические мероприятия по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	К
4.2.1	Разработка плана подготовки мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	01.01.2020	20.01.2020	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	План разработан. Определён перечень мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	РП
4.2	Документы утверждены		20.01.2020	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	План утверждён. Утверждён перечень мероприятий по сопровождению	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары). Утверждение плана подготовки мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	
4.3.1	Проведение научных и методических мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	01.01.2020	21.12.2020	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях	РП
4.3.	Проведены мероприятия	-	21.12.2020	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях Проведены научные и методические мероприятия по сопровождению профессионального роста педагога (конференции,	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					форумы, семинары, вебинары).	
4.4.1	Проведение научных и методических мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	01.01.2021	20.12.2021	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях	РП
4.4	В Кировской области внедрена национальная система профессионального роста педагогических работников	-	20.12.2021	Соколова Н.В	отчеты о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории Кировской области целевой модели	К
4.5.1	Апробация конкурсов профессионального мастерства, учитываемых в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым	01.01.2022	20.12.2022	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	должностям. Апробация национальной системы педагогического роста педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
4.5	Работы выполнены		20.12.2022	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях Проведена апробация конкурсов профессионального мастерства, учитываемых в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям	К
4.6.1	Проведение конкурсов профессионального мастерства, учитываемых в процессе аттестации учителей на квалификационную	01.01.2023	20.12.2023	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	категорию по новым должностям. Реализация национальной системы педагогического роста педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
4.6.	Работы выполнены		20.12.2023	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях Проведены конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям	К
4.7.1	Проведение конкурсов профессионального мастерства, учитываемых в процессе аттестации учителей на квалификационную	01.01.2024	20.12.2024	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	категорию по новым должностям. Реализация национальной системы педагогического роста педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
4.7	Работы выполнены		20.12.2024	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведённых мероприятиях Проведены конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям	К
4.8.1	Внедрена целевая модель непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием	01.01.2024	20.12.2024	Соколова Н.В	отчеты о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	результатов и эффектов от внедрения на территории Кировской области целевой модели					
4.8	Введена национальная система профессионального роста педагогических работников	-	20.12.2024	Соколова Н.В	отчеты о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории Кировской области целевой модели	К
5	В Кировской области не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	01.01.2021	31.12.2024	Рысева О.Н.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					профессиональной квалификации Прохождение в 2021 – 2024 годах добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Кировской области	
5.1.1.	Проведение независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников	01.01.2021	20.12.2021	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций	РП
5.1.2.	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	01.01.2021	20.12.2021	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф, Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					индивидуальными планами развития профессионального мастерства	
5.1	Услуги оказаны	-	20.12.2021	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 2 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	К
5.2.1	Проведение оценки эффективности мероприятий по проведению независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников	01.12.2021	20.12.2021	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С	итоговый отчет о проведении мероприятий по проведению независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников. Анализ достижения целей	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					и результатов мероприятий.	
5.2.2	Проведение корректировки мероприятий по проведению независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников с учётом выявленных проблем	01.12.2021	20.12.2021	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С	Скорректированный план мероприятий по проведению независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников. Анализ достижения целей и результатов мероприятий.	РП
5.2	Реализовано информационное сопровождение мероприятий		20.12.2021	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С	Информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 2 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	К
5.3.1.	Проведение независимой	01.01.2022	21.12.2022	Благовещенский	информационно-	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	оценки профессиональных квалификаций педагогических работников			К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций	
5.3.2.	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	01.01.2022	20.12.2022	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с индивидуальными планами развития профессионального мастерства	РП
5.3	Услуги оказаны	-	20.12.2022	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 5 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	
5.4.1.	Проведение независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников	01.01.2023	20.12.2023	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций	РП
5.4.2.	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	01.01.2023	20.12.2023	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с индивидуальными планами развития профессионального мастерства	РП
5.4	Услуги оказаны	-	20.12.2023	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 7	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	
5.5.1.	Проведение независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников	01.01.2024	20.12.2024	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций	РП
5.5.2.	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	01.01.2024	20.12.2024	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с индивидуальными планами развития профессионального мастерства	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
5.5	Услуги оказаны	-	20.12.2024	Благовещенский К.С., Измайлова Е.В., Соловьёва М.Ф., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	К
6.	В Кировской области созданы два центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и один центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	01.07.2019	31.12.2024	Рысева О.Н.	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из Федерального бюджет. В Кировской области за счет софинансирования из федерального бюджета созданы центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	
6.1.1.	Подготовка в Министерство просвещения Российской Федерации заявок на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	01.07.2019	20.12.2019	Малых Е.В. Измайлова Е.В.	заявка Кировской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	РП
6.1.	Заявка направлена	-	20.12.2019	Малых Е.В. Измайлова Е.В.	Заявки Кировской области направлены в Министерство просвещения Российской Федерации заявки на участие в отборе на	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	
6.2.1	Разработка и согласование типовых договоров на оказание услуги	01.01.2020	21.12.2020	Измайлова Е.В.	Разработанный и согласованный шаблон договора на оказание услуг	РП
6.2.2	Разработка и согласование инструкций для персонала	01.01.2020	21.12.2020	Измайлова Е.В.	Разработанные и согласованные инструкции	РП
6.2	Документы утверждены	01.01.2020	21.12.2020	Измайлова Е.В.	Подготовлен пакет документов для оснащение центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
6.3.1.	Определение перечня оборудования и оснащение центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	10.01.2021	20.12.2021	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	соглашение на поставку оборудования. Оснащение центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	РП
6.3.	Обеспечена организация деятельность центров	–	20.12.2021	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	информационно-аналитический отчет об оснащении и создании центров. Созданы центры: 31.12.2021 – центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников 31.12.2021 – центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	К
6.4.1.	Определение перечня оборудования и оснащение центра непрерывного	01.12.2022	20.12.2022	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	соглашения на поставку оборудования Оснащение центра	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	повышения профессионального мастерства педагогических работников				непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	
6.4	Обеспечена организация деятельность центров	–	20.12.2022	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	информационно-аналитический отчет о создании центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников 31.12.2022 – создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	К
7	В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	01.01.2020	31.12.2024	Рысева О.Н.	вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет: - создать условия для	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы	
7.1.1	Проведение апробации внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.01.2020	21.12.2020	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	РП
7.1	Разработаны методические рекомендации	-	21.12.2020	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					Проведена апробация внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	
7.2.1	Проведение оценки эффективности мероприятий внедрению и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.12.2020	10.12.2020	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	итоговый отчет о проведении мероприятий по внедрению и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. Анализ достижения целей и результатов мероприятий.	РП
7.2.2	Проведение корректировки внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников	10.12.2020	21.12.2020	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	скорректированный план мероприятий по внедрению и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
	в возрасте до 35 лет				в возрасте до 35 лет. Анализ достижения целей и результатов мероприятий.	
7.2	Реализовано информационное сопровождение		21.12.2020	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	итоговый отчет о проведении мероприятий по внедрению и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет. Реализовано информационное сопровождение проведение оценки эффективности мероприятий внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет Анализ достижения целей и результатов мероприятий.	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
7.3.1	Поддержка и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.01.2021	20.12.2021	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	РП
7.3.	Услуга оказана	-	20.12.2021	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитические отчеты о внедрении методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет Не менее 30 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	К
7.4.1	Поддержка и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.01.2022	20.12.2022	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
7.4.	Услуга оказана	-	20.12.2022	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С	информационно-аналитические отчеты о внедрении методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет Не менее 40 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	К
7.5.1	Поддержка и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.01.2023	20.12.2023	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	РП
7.5.	Услуга оказана	-	20.12.2023	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитические отчеты о внедрении методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					в возрасте до 35 лет Не менее 50 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	
7.6.1	Поддержка и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.01.2024	20.12.2024	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	РП
7.6.	Услуга оказана	-	20.12.2024	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитические отчеты о внедрении методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля[1]
		Начало	Окончание			
					сопровождения в первые три года работы	

[1] ВДЛ – Совет по проектному управлению при Губернаторе Кировской области
К – куратор регионального проекта
РП – руководитель регионального проекта

Приложение № 2
к паспорту регионального
проекта

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта «Учитель будущего Кировской области»

Методика расчета (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики	Дополнительная информация
Дополнительные показатели отсутствуют					