

УТВЕРЖДЕН
Советом по проектному управлению
при Губернаторе Кировской области
(протокол от 05.12.2018 № 2, с изм. от 28.03.2019 № 4)

П А С П О Р Т

регионального проекта «Учитель будущего Кировской области»

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Учитель будущего		
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего	Срок начала и окончания	01.01.2019 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Курдюмов Дмитрий Александрович, заместитель Председателя Правительства Кировской области		
Руководитель регионального проекта	Рысева Ольга Николаевна, министр образования Кировской области		
Администратор регионального проекта	Малых Елена Владимировна, начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области		
Связь с государственными программами Кировской области	Государственная программа Кировской области «Развитие образования» на 2014-2021 годы (утверждена постановлением Правительства Кировской области от 10.09.2013 № 226/595)		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: обеспечение внедрения на территории Кировской области национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 % учителей общеобразовательных организаций в 2024 году.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников										
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций Кировской области, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, %	Основной	0	01.01.2018	-	5	10	20	30	50
Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов										
2.	Доля Кировской области в общем количестве субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, %	Основной	0	01.01.2018	-	-	-	-	-	1,1756
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации										
3	Доля педагогических работников Кировской области, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, %	Основной	0	01.01.2018	-	1	2	5	7	10

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций			
1	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): приняты федеральные нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. во всех субъектах Российской Федерации системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательных организаций; подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.</p> <p>Срок: 31.12.2021</p>		
1.1.	В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	31.12.2021	<p>Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. в Кировской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			<p>образовательной организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации; - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций. <p>на 31.12.2021 - 1 документ</p>
2	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к 1 сентября 2024 г. во всех субъектах Российской Федерации внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет: обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации; стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддерживать развитие "горизонтального обучения" среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечить возможность использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения; обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	форматов электронного образования; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми. Кроме того, синхронизируется работа в вузах по доработке и реализации концепции обновления содержания и технологий педагогического образования. Срок: 31.12.2020		
2.1	В Кировской области реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	31.12.2020	<p>К концу 2020 года внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников во всех субъектах Российской Федерации; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения. <p>на 31.12.2020 - 1 ед</p>
3	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2024 года не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования 85 субъектов Российской Федерации прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе не менее 255 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:		актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта "Образование"; подготовку работников по программам педагогической магистратуры, направленным на формирование и развитие исследовательской культуры обучающихся и педагогов, а также в форме профессиональных стажировок в рамках взаимодействия с предприятиями региона и другими регионами; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение подготовки обучающихся в процессе реализации общеобразовательных программ и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS). Срок: 31.12.2024
3.1	В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2024	К концу 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
			<p>работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS). <p>на 31.12.2020 – 5% на 31.12.2021 – 10% на 31.12.2022 – 20% на 31.12.2023 – 30% на 31.12.2024 – 50%</p>
4	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): внедрена к концу 2020 года национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, а также национальная система</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	<p>педагогического роста педагогических работников, реализуемая на базе центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, являющихся юридическими лицами, осуществляющими независимую оценку квалификаций руководящих и педагогических работников (с рекомендацией учитывать результаты при проведении процедуры аттестации) в рамках реализации Федерального закона "О независимой оценке квалификации" от 3 июля 2016 г. № 238, позволяет: нормативно установить номенклатуру должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций; внести соответствующие номенклатуре должностей дополнения на основе методических рекомендаций Минпросвещения России в нормативную базу, регламентирующую систему оплаты труда в каждом регионе Российской Федерации; выстроить систему карьерного роста педагогических работников и руководителей образовательных организаций; повысить мотивацию к повышению профессионального мастерства педагогических работников; сохранить все предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством социальные гарантии при введении новых должностей педагогических работников.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>		
4.1	<p>В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций</p>	31.12.2024	<p>В Кировской области внедрена к концу 2020 года национальная система учительского роста (НСУР), актуализированы и апробированы до 2024 года конкурсы профессионального мастерства, учитываемые в процессе аттестации учителей на квалификационную категорию по новым должностям наряду с положительной динамикой учебных результатов обучающихся. НСУР, а также национальная система педагогического роста педагогических работников, реализуемая на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов</p>
5	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в 2020 - 2024 годах добровольную независимую оценку квалификаций прошли не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданных во всех субъектах Российской Федерации, в том числе: в 2020 году в 19 субъектах Российской Федерации - не менее 19 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2021 году в 34 субъектах Российской Федерации - не менее 34</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	<p>центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2022 году в 49 субъектах Российской Федерации - не менее 49 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2023 году в 65 субъектах Российской Федерации - не менее 65 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов; в 2024 году во всех субъектах Российской Федерации созданы и функционируют не менее 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>		
5.1	<p>В Кировской области не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</p>	31.12.2024	<p>Прохождение в 2020 – 2024 годах добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 процентов педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Кировской области</p> <p>31.12.2019 – 0 31.12.2020 – 1% 31.12.2021 – 2% 31.12.2022 – 5% 31.12.2023 – 7% 31.12.2024 – 10%</p>
6	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): создана сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в 2019-2024 году за счет софинансирования из федерального бюджета во всех субъектах Российской Федерации создана сеть из не менее чем 225 центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и из не менее чем 85 центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>		
6.1	<p>В Кировской области создан центр непрерывного повышения</p>	31.12.2024	<p>В Кировской области за счет софинансирования из федерального бюджета создан центр непрерывного повышения профессионального</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов		мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.
7	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в 2021-2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, что позволяет: создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы. В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования детей специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.</p> <p>Срок: 31.12.2024</p>		
7.1	В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	31.12.2024	<p>Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций.							
1.1	В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	0,00	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	1,50
1.1.1	бюджет Кировской области	0,00	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	1,50
2	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок.							
2.1	В Кировской области реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	<i>В рамках текущей деятельности КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области"</i>						
3	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.							

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
3.1	В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	0,00	6,50	0,00	0,00	0,00	0,00	6,50
3.1.1	Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	0,00	0,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,65
3.1.2	бюджет Кировской области	0,00	5,85	0,00	0,00	0,00	0,00	5,85
4	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций							
4.1	В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций	<i>Финансирование по итогам результата конкурса заявок на субсидии из федерального бюджета</i>						
5	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации.							
5.1	В Кировской области не менее 10% педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	0,00	1,55	1,55	1,45	1,45	1,45	7,45

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
5.1.1	Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	0,00	0,50	0,50	0,40	0,40	0,40	2,20
5.1.2	бюджет Кировской области	0,00	1,05	1,05	1,05	1,05	1,05	5,25
6	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): создана сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах Российской Федерации.							
6.1	В Кировской области создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов.	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
6.1.1.	Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)	0,00	0,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,40
6.1.2.	бюджет Кировской области	0,00	3,60	0,00	0,00	0,00	0,00	3,60
7	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в Российской Федерации не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.							
7.1	В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	<i>В рамках текущей деятельности КОГОАУ ДПО "ИРО Кировской области"</i>						
Всего по региональному проекту, в том числе:		0,00	12,35	1,85	1,75	1,75	1,75	19,45
Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Кировской области)		0,00	1,55	0,50	0,40	0,40	0,40	3,25
бюджет Кировской области		0,00	10,80	1,35	1,35	1,35	1,35	16,20

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
2.	Администратор регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. и. о. заместителя министра образования Кировской области	10
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Участник регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. и. о. заместителя министра образования Кировской области	10
В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций					
4.	Ответственный за достижение	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства	5

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	результата регионального проекта			Кировской области	
5.	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Рысева О.Н., министр образования Кировской области	5
6	Участник регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных программ и информационных технологий министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. и. о. заместителя министра образования Кировской области	10
7.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
8.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			развития образования Кировской области»		
9.	Участник регионального проекта	Никитина Е. Л.	заведующий кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
<p>В Кировской области реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>					
10.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
11.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
12.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	проекта		центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	
13.	Участник регионального проекта	Григорян С. С.	ведущий консультант отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Благовещенский К.С., начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	5
14.	Участник регионального проекта	Костицына Н. В.	консультант отдела общего образования и дополнительного образования министерства образования Кировской области	Рогачева О.В., начальник отдела общего образования и дополнительного образования министерства образования Кировской области	5
15.	Участник регионального проекта	Никитина Е. Л.	заведующий кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
16.	Участник	Вологжанина В.	директор КОГОАУ	Вепрева Л.А., начальник Кировского	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	регионального проекта	В.	«Вятская гуманитарная гимназия углубленным изучением английского языка»	образовательного округа министерства образования Кировской области	
17.	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Рысева О.Н., министр образования Кировской области	5
В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования					
18.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
19.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
20.	Участник	Даровских И. С.	заведующий научно-	Измайлова Е.В., проректор по научно-	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	регионального проекта		инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	
21.	Участник регионального проекта	Григорян С. С.	ведущий консультант отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Благовещенский К.С., начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	5
22.	Участник регионального проекта	Костицына Н. В.	консультант отдела общего образования и дополнительного образования министерства образования Кировской области	Рогачева О.В., начальник отдела общего образования и дополнительного образования министерства образования Кировской области	5
23.	Участник регионального проекта	Никитина Е. Л.	заведующий кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			Кировской области»		
24	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Рысева О.Н., министр образования Кировской области	5
В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций					
25	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
26	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
27	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
28	Участник регионального проекта	Соколова Н.В.	ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Рысева О.Н., министр образования Кировской области	5
В Кировской области не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации					
29	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
30.	Участник регионального проекта	Благовещенский К. С.	начальник отдела профессионального образования министерства образования Кировской области	Стяжкин С.В. и. о. заместителя министра образования Кировской области	5
31.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
32.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			ДПО «Институт развития образования Кировской области»	образования Кировской области»	
33.	Участник регионального проекта	Никитина Е. Л.	заведующий кафедрой управления в образовании КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
В Кировской области создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов					
34.	Ответственный за достижение результата регионального	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
35.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
36.	Участник регионального проекта	Малых Е. В.	начальник отдела реализации государственных	Стяжкин С.В. и. о. заместителя министра образования Кировской области	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
			программ и информационных технологий министерства образования Кировской области		
В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы					
37.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Рысева О. Н.	министр образования Кировской области	Курдюмов Д.А. Заместитель Председателя Правительства Кировской области	5
38.	Участник регионального проекта	Измайлова Е. В.	проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Соколова Н.В., ректор КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	5
39.	Участник регионального проекта	Даровских И. С.	заведующий научно-инновационным центром КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	Измайлова Е.В., проректор по научно-исследовательской и инновационной работе КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»	10
40.	Участник	Малых Е. В.	начальник отдела	Стяжкин С.В., и. о. заместителя министра	10

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
	регионального проекта		реализации государственных программ, информационных технологий министерства образования Кировской области	образования Кировской области	

6. Дополнительная информация

Исполнители	Министерство образования Кировской области; КОГОАУ ДПО «Институт развития образования Кировской области»
-------------	--

Приложение № 1
к паспорту регионального
проекта

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации регионального проекта «Учитель будущего Кировской области»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
1	В Кировской области внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	01.01.2019	31.12.2021	Рысева О.Н.	информационно-аналитический отчет о внедрении системы аттестации руководителей образовательных организаций. Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие с 1 июля 2020 г. в Кировской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций	ВДЛ
1.1.1.	Проведение курсов повышения квалификации	30.09.2019	31.12.2019	Соколова Н.В., Измайлова Е.В.,	Заявки на обучение по программам повышения	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 % общеобразовательных организаций Кировской области ежегодно			Никитина Е.Л.	квалификации, информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	
1.1.	Обучено по программам не менее 10 % руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций Кировской области.	-	31.12.2019	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Удостоверения о повышении квалификации	К
1.2.1.	Апробация в Кировской области системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций по утверждённому профессиональному стандарту руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования	01.01.2020	01.06. 2020	Соколова Н.В.,	сводный отчёт об апробации модели аттестации руководителей образовательных организаций	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	детей с использованием оценочных средств, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации					
1.2.	Внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	-	01.06.2020	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении системы аттестации руководителей образовательных организаций	К
1.3.1.	Проведение курсов повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 % общеобразовательных организаций Кировской области ежегодно	30.09.2020	31.12.2020	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Никитина Е.Л.	Заявки на обучение по программам повышения квалификации, информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	РП
1.3.	Обучено по программам не менее 10 % руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций Кировской области.	-	31.12.2020	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Удостоверения о повышении квалификации	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
1.4.1.	Проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	01.06.2020	31.12.2020	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Даровских И.С	информационно-аналитический отчет	РП
1.4.	Проведен мониторинг внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	-	31.12.2020	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных организаций. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа полученных данных	К
1.5.1	Проведение курсов повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 % общеобразовательных организаций Кировской области ежегодно	30.09.2021	31.12.2021	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Никитина Е.Л.	Заявки на обучение по программам повышения квалификации, информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	РП
1.5.	Обучено по программам не	-	31.12.2021	Соколова Н.В.	информационно-	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	менее 10 % руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций Кировской области.				аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд. Удостоверения о повышении квалификации	
1.6.1.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей образовательных организаций	01.03.2021	01.09.2021	Малых Е.В., Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду отбора руководителей образовательных организаций, что будет стимулировать как действующих руководителей, так и кандидатов на замещение должности к саморазвитию	РП
1.6.	Сформирован кадровый резерв руководителей	-	01.09.2021	Рысева О.Н. Соколова Н.В	акты органов исполнительной власти	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	образовательных организаций в количестве не менее 10 % от общего числа руководителей образовательных организаций				Кировской области о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций. Кадровый резерв обеспечит прозрачную, конкурентную среду отбора руководителей образовательных организаций, что будет стимулировать как действующих руководителей, так и кандидатов на замещение должности к саморазвитию	
1.7.1.	Проведение мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	01.01.2021	31.12.2021	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных организаций. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
					полученных данных	
1.7	Проведен ежегодный мониторинг внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	-	31.12.2021	Соколова Н.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении аттестации руководителей образовательных организаций. Мониторинг позволит актуализировать и уточнить процедуру аттестации на основе результатов анализа полученных данных	К
2	В Кировской области реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному	01.01.2019	31.12.2020	Рысева О.Н.	Информационно-аналитический отчет о мерах по обеспечению непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников. Будет обеспечена доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок				педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей, будут созданы условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий	
2.1.1.	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.03. 2019	31.12.2019	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
					"карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	
2.1.	Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	-	31.12.2019	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
2.2.1.	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2020	31.12.2020	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	РП
2.2.	Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	-	31.12.2020	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
					в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	
2.3.1	Внедрение в Кировской области механизмов стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций и сообществ	01.01.2020	31.12.2020	Костицына Н.В. Никитина Е.Л. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области. Внедрение механизмов стимулирования позволит форсировано развивать деятельность ассоциаций и сообществ, что приведет к быстрому запуску практик обмена опытом и обеспечит доступ к лучшим технологиям и дидактикам	РП
2.3.	В Кировской области	-	31.12.2020	Соколова Н.В.	информационно-	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников.			Григорян С.С., Вологжанина В.В.	аналитический отчет о создании механизмов для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	
2.4.1.	Организация стажировок с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	01.01.2021	31.12.2021	Соколова Н.В. Измайлова Е.В. Даровских И.С.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
2.4.	Проведены стажировки с целью обмена опытом и лучшими практиками на основе ресурсных центров Кировской области	-	31.12.2021	Соколова Н.В.	акты органов исполнительной власти Кировской области об утверждении статуса региональных стажировочных площадок, определенных в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения. Это позволит сформировать "карту лучших практик" для дальнейшего планирования мероприятий по повышению профмастерства педагогов Кировской области	К
3	В Кировской области не менее 50% педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства	01.01.2020	31.12.2024	Рысева О.Н.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 50	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	в форматах непрерывного образования				% педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования	
3.1.1	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования	01.01.2020	31.12.2020	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Костицына Н.В., Григорян С.С., Никитина Е.Л., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования	РП
3.1.	Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	31.12.2020	Соколова Н.В., Григорян С.С.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования	К
3.2.1	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного	01.01.2021	31.12.2021	Соколова Н.В., Измайлова Е.В., Костицына Н.В.,	информационно-аналитический отчет о повышении уровня	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	образования не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования			Григорян С.С., Никитина Е.Л., Даровских И.С.	профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования	
3.2.	Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	-	31.12.2021	Соколова Н.В., Григорян С.С.	информационно-аналитический отчет о выполнении плана по формированию и введению национальной системы учительского роста. Национальная система учительского роста обеспечит карьерный рост учителей как мотивирующий и стимулирующий механизм развития профессионального мастерства	К
4	В Кировской области введена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей	01.01.2019	31.12.2024	Рысева О.Н.	отчеты о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций				работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории Кировской области целевой модели	
4.1.1	Проведение научных и методических мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	01.01.2019	31.12.2019	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведенных мероприятиях	РП
4.1.	Проведены научные и методические мероприятия по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	-	31.12.2019	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведенных мероприятиях	К
4.2.1	Проведение научных и методических мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	01.01.2020	31.12.2020	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведенных мероприятиях	РП
4.2.	Проведены научные и методические мероприятия по сопровождению профессионального роста	-	31.12.2020	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведенных мероприятиях	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).					
4.3.1	Проведение научных и методических мероприятий по сопровождению профессионального роста педагога (конференции, форумы, семинары, вебинары).	01.01.2021	31.12.2021	Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о проведенных мероприятиях	РП
4.3	В Кировской области внедрена национальная система профессионального роста педагогических работников	-	31.12.2021	Соколова Н.В.	отчеты о внедрении целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, с указанием результатов и эффектов от внедрения на территории Кировской области целевой модели	К
5	В Кировской области не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной	01.01.2020	31.12.2024	Рысева О.Н.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 10 % педагогических работников систем общего	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	квалификации				образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	
5.1.1.	Проведение независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников	01.01.2020	31.12.2020	Благовещенский К.С. Измайлова Е.В., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций	РП
5.1.2.	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	01.01.2020	31.12.2020	Благовещенский К.С. Измайлова Е.В., Никитина Е.Л., Даровских И.С.	Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с индивидуальными планами развития профессионального мастерства	РП
5.1	Не менее 1 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной	-	31.12.2020	Благовещенский К.С. Измайлова Е.В., Никитина Е.Л., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной квалификации. Не менее 1 % педагогических	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	квалификации				работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	
5.2.1.	Проведение независимой оценки профессиональных квалификаций педагогических работников	01.01.2021	31.12.2021	Благовещенский К.С. Измайлова Е.В., Никитина Е.Л., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о результатах независимой оценки квалификаций	РП
5.2.2.	Формирование на основе независимой оценки квалификаций примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	01.01.2021	31.12.2021	Благовещенский К.С. Измайлова Е.В., Никитина Е.Л., Даровских И.С.	Педагогические работники повысили профессиональные компетенции в соответствии с индивидуальными планами развития профессионального мастерства	РП
5.2	Не менее 2 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную	-	31.12.2021	Благовещенский К.С. Измайлова Е.В., Никитина Е.Л., Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о добровольной независимой оценке профессиональной	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	независимую оценку профессиональной квалификации				квалификации. Не менее 2 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	
6	В Кировской области создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	01.07.2019	31.12.2024	Рысева О.Н.	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из Федерального бюджет	ВДЛ
6.1.1.	Подготовка в Министерство просвещения Российской Федерации заявок на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения	01.07.2019	31.12.2019	Малых Е.В. Измайлова Е.В.	заявка Кировской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
6.1.	Направлены в Министерство просвещения Российской Федерации заявки на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	-	31.12.2019	Малых Е.В. Измайлова Е.В.	заявка Кировской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	К
6.2.1.	Заключение соглашения с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров	01.01.2020	29.02.2020	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из Федерального бюджета	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
6.2.	Заключено соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	-	29.02.2020	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из Федерального бюджета	К
6.3.1.	Подготовка в Министерство просвещения Российской Федерации заявок на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на	01.07.2020	31.12.2020	Малых Е.В. Измайлова Е.В.	заявка Кировской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
6.3	Направлены в Министерство просвещения Российской Федерации заявки на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	-	31.12.2020	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	заявка Кировской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	К
6.4.1	Заключение соглашения с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов	01.01.2021	29.02.2021	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из Федерального бюджета	К

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
6.4	Заключено соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	-	29.02.2021	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации о предоставлении субсидии из Федерального бюджета	К
6.5.1	Подготовка в Министерство просвещения Российской Федерации заявок на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального	01.07.2021	31.12.2021	Малых Е.В. Измайлова Е.В.	заявка Кировской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов					
6.5.	Направлены в Министерство просвещения Российской Федерации заявки на участие в отборе на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на создание центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	-	31.12.2021	Рысева О.Н. Малых Е.В. Измайлова Е.В.	заявка Кировской области в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	К
7	В Кировской области не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и	01.01.2020	31.12.2024	Рысева О.Н.	Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до	ВДЛ

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	сопровождения в первые три года работы				35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет: - создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы	
7.1.1	Проведение апробации внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в	01.01.2020	31.12.2020	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	РП

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля ¹
		Начало	Окончание			
	возрасте до 35 лет					
7.1	Проведена апробация внедрения и функционирования методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	-	31.12.2020	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	К
7.2.1	Поддержка и сопровождение педагогических работников в возрасте до 35 лет	01.01.2021	31.12.2021	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С	информационно-аналитический отчет о различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы	РП
7.2.	Не менее 30 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	-	31.12.2021	Измайлова Е.В., Малых Е.В. Даровских И.С.	информационно-аналитические отчеты о внедрении методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	К

¹ВДЛ – Совет по проектному управлению при Губернаторе Кировской области

К – куратор регионального проекта

РП – руководитель регионального проекта

Приложение № 2
к паспорту регионального
проекта

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта «Учитель будущего Кировской области»

Методика расчета (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Временные характеристики	Дополнительная информация
Дополнительные показатели отсутствуют					